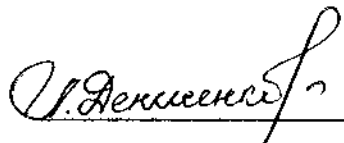


КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО


«Луцький зоопарк»

Внесення змін та доповнень
до Колективного договору
між адміністрацією
та
трудоим колективом
на 2020 рік

Директор КП «Луцький зоопарк»


Л.П.Денисенко
«1» січня 2020 року

Голова ради
трудоим колективу


О.П.Ляшук
«1» січня 2020 року

м. Луцьк
2020 рік

Таблиця 1 Додатку № 6
до Колективного договору

В зв'язку зі зміною графіку робочих вихідних днів екскурсоводу, зоотехніку, фельдшеру ветеринарної медицини, інспектору з кадрів, додаток № 6, до Колективного договору між дирекцією та трудовим колективом на 2020 рік замінити додатком наступного змісту з 01.01.2020 року.

Посада	Робочі дні	Вихідні дні
Директор *	Неділя - Четвер	П'ятниця - Субота
Головний бухгалтер *	Понеділок - П'ятниця	Субота - Неділя
Бухгалтер		
Інженер з охорони праці		
Завідувач господарством		
Головний інженер		
Озеленювач		
Електрик		
Тракторист		
Економіст		
Юрист		
Фахівець із зв'язків з громадськістю		
Завідувач складом *	Четвер - Понеділок	Вівторок - Серeda
Ветеринарний лікар *	Пн, Ср, Пт, Сб	Вт, Чт
Зоотехнік	Змінний графік	Змінний графік
Екскурсовод		
Інспектор з кадрів		
Фельдшер ветеринарної медицини		
Підсобний робітник		
Прибиральник території		
Прибиральник службових приміщень,		
Годувальник тварин		
Касир		
Контролер		
Охоронник		
Сторож		

*Вихід на роботу у державні святкові дні за наказом директора

Викласти в новій редакції Додаток 5 до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом на 2019-2020 роки з 01.01.2020 року.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Положення розроблене відповідно до Закону України: «Про оплату праці»

Метою даного Положення є підвищення якості роботи і зацікавленості працівників зоопарку в кінцевих результатах праці.

Преміювання працівників здійснюється за рахунок власних надходжень та дотації з місцевого бюджету (при наявності коштів).

Максимальний розмір премії становить 150% від посадового окладу, але не менше 10 % від посадового окладу.

Дійсне положення поширюється на всіх працівників зоопарку у відповідності зі штатним розписом.

2. ПОКАЗНИКИ Й УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ

Відповідно до діючого Положення про преміювання працівників зоопарку проводиться за умови виконання планових показників по доходах.

Виплата премії працівникам зоопарку проводиться пропорційно заробітку працівника за фактично відпрацьований час.

Премія нараховується бухгалтерією, згідно наказу директора зоопарку за погодженням із Радою трудового колективу.

Преміювання проводиться із врахуванням конкретного внеску кожного працівника.

При призначенні премії за виконання основних показників враховується:

- висока продуктивність і кваліфікація працівника під час виконання службових обов'язків;
- збільшення обсягу виконуваних робіт;
- участь у громадських роботах;
- виконання одноразових, наперед непередбачуваних робіт;
- оперативність у виконання одноразових завдань і доручень

адміністрації і вищестоящої організації;

При невиконанні основних показників роботи зоопарку премія працівникам не виплачується.

Працівникам, прийнятим на роботу, премія за перший календарний місяць не виплачується.

Працівникам, що пропрацювали неповний місяць, у зв'язку з переходом на іншу роботу в зоопарку, при вступі в навчальні заклади, виходом на пенсію,

звільнення з інших поважних причин, виплата премії проводиться за фактично відпрацьований час у даному обліковому періоді.

При наявності економії фонду оплати праці може бути нарахована премія працівникам за підсумками роботи зоопарку за місяць, квартал, рік.

При визначенні розміру премії беруться до уваги наступні документи:

- накази директора зоопарку;
- доповідні записки керівників підрозділів.

Директору зоопарку, за узгодженням із Радою трудового колективу, надається право позбавляти окремих працівників премії, або знижувати її розмір у таких випадках:

- за невиконання посадових обов'язків, службових інструкцій, наказів, розпоряджень, діючих правил внутрішнього розпорядку.
- за розкрадання матеріальних цінностей, падіж тварин з вини співробітника зоопарку;
- за недотримання правил охорони праці та техніки безпеки;
- за порушення трудової дисципліни;
- за несумлінне виконання своїх прямих обов'язків
- за вживання спиртних напоїв на робочому місці.

Премія робітникам, ІТР і службовцям нараховується у відсотковому відношенні до посадового окладу.

Преміювати працівників до ювілейних дат (25,30,35,40,45,50,55,60,65,70) при виході на пенсію за рахунок бюджетних коштів.

Доповнити розділ Формування, регулювання і захист права на заробітну плату, з 01.02.2020 року наступним змістом.

Власник зобов'язується:

- встановити доплату у розмірі 10 % посадового окладу, за використання в роботі дезінфікуючих засобів (годувальнику тварин, підсобному робітнику, прибиральнику території, прибиральнику службових приміщень, ветеринарному лікарю, завідувачу складом, екскурсоводу, фельдшеру ветеринарної медицини), а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів.