

Комунальне підприємство

«Луцькводоканал»

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
між адміністрацією та трудовим
колективом підприємства
на 2014-2016 роки**

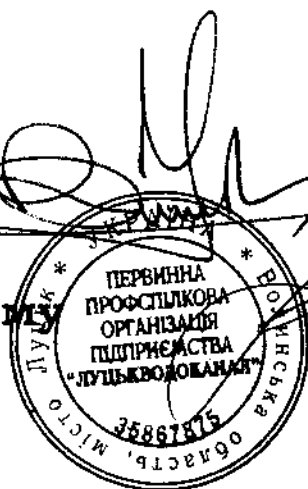
Реєстрований номер 6 від 21.01.2014р.

Директор

В.М.Гуменюк

Голова профкому

В.М.Цвяк



Витяг з протоколу
розширеного засідання адміністрації та профспілкового комітету
КП "Луцькводоканал "

від 15 липня 2020 р.

№ 31

Присутні :

Голова профкому: Цвяк В.М.

Члени профкому: Боярчук І.М., Грабаровська Н.М., Коханюк М.В., Бурда М.М., Юзепчук В.І., Рогашко В.С.

Від адміністрації : Марчук А.З, Строк С.Б., Шевчук О.О., Шпур Т.І.

Слухали :

1.(доповідач заступник директора фінансовий (та з управління персоналом) - Шевчук О.О.)

Про внесення змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014 -2016 роки в зв'язку з застосуванням засобів електронної картографії для наглядного та комплексного представлення географічної інформації про розміщення та стан об'єктів водопровідно-каналізаційних мереж , контролю і плануванню роботи служб та з метою удосконалення і розвитку інформаційних технологій, автоматизації систем управління та внесенням змін до організаційної структури підприємства.

У зв'язку з введенням нових відділів та посад необхідно внести зміни в додатки: Додаток № 1.2 до Положення про оплату праці - Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки I розряду робітника основного виробництва по КП "Луцькводоканал"

Додаток №1.7.2 до Положення про преміювання Показники преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців КП «Луцькводоканал» за поточні результати роботи.

Додаток №5 Список професій і посад працівників КП «Луцькводоканал», які мають право на щорічні додаткові відпустки) до розділу III Трудові відносини.

Постановили : Дати згоду на внесення змін та доповнень до Колективного Договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014 -2016 роки , а саме:

Внести зміни в наступні додатки:

Викласти в новій редакції:

1.1. Додаток № 1.2 до Положення про оплату праці - Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки I розряду робітника основного виробництва по КП "Луцькводоканал"

1.2. Додаток №1.7.2 до Положення про преміювання Показники преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців КП «Луцькводоканал» за поточні результати роботи.

1.3. Додаток №5 Список професій і посад працівників КП «Луцькводоканал», які мають право на щорічні додаткові відпустки) до розділу III Трудові відносини.

Голова профкому

В.М.Цвяк



Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014-2016 роки, реєстраційний номер 6 від 21.01.2014 р.

В зв'язку з застосуванням засобів електронної картографії для наглядного та комплексного представлення географічної інформації про розміщення та стан об'єктів водопровідно-каналізаційних мереж, контролю і плануванню роботи служб та з метою удосконалення і розвитку інформаційних технологій, автоматизації систем управління та внесенням змін до організаційної структури підприємства та у зв'язку з введенням нових відділів та посад :

1.Внести зміни в наступні додатки, шляхом нової редакції

1.1. Додаток № 1.2 до Положення про оплату праці - Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки I розряду робітника основного виробництва по КП «Луцькводоканал»

1.2. Додаток №1.7.2 до Положення про преміювання Показники преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців КП «Луцькводоканал» за поточні результати роботи.

1.3. Додаток №5 Список професій і посад працівників КП «Луцькводоканал», які мають право на щорічні додаткові відпустки) до розділу III Трудові відносини.

Директор



В.М.Гуменюк



2020 р.

Показники преміювання керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців

КП „Луцькводоканал” за поточні результати роботи

Додаток № 1 до Положення про преміювання

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КП „Луцькводоканал”

В.М.Гуменик

2020р.

№ пп	Перейкі (підрозділ, відділ, цех, посада)	Основні показники преміювання	Основні умови преміювання, при невиконанні яких, премія зменшується до 50%	Розмір премії в % до посадового окладу з врахуванням доплат і надбавок
1	Директор, головний інженер, перший заступник директора, заступник директора, заступник директора з маркетингу та управління інвестиційною діяльністю, заступник директора фінансовий (та управління персоналом), заступник директора з інформаційних технологій, заступник головного інженера, начальник комерційного управління, заступник начальника комерційного управління, начальник технічного управління, фахівець по зв'язку з громадськістю і пресою, юридичний відділ, відділ кадрів, планово-економічний відділ, виробничо-технічний відділ, бухгалтерія, відділ технічного аудиту та інспекції промислового водовідведення, відділ балансового контролю та автоматизації обліку, відділ з обслуговування клієнтів, відділ по роботі з побутовими споживачами, відділ по роботі з юридичними споживачами, служба засобів обліку води, дільниця обліку реалізації, відділ охорони об'єктів, відділ охорони праці, відділ матеріально - технічного постачання, хіміко – бактеріологічна лабораторія, колцентр, відділ інформаційних технологій, адміністративно-господарчий відділ, відділ автоматизації систем управління (АСУ), відділ управління геоінформаційними системами,	Відсутність обгрунтованих претензій зі сторони споживачів на неякісне водопостачання та водовідведення з вини підприємства	Надходження на розрахунковий рахунок грошових коштів в розмірах, нижчих за 90 % нарахованих	25
2	Диспетчерська служба, цех водопровідно - каналізаційних мереж, цех насосних та очисних споруд водопроводу, цех насосних та очисних станцій каналізації, відділ головного енергетика, цех з ремонту та експлуатації транспортних засобів	Відсутність аварійних ситуацій з вини підприємства, оперативне вирішення питань по ліквідації пошкоджень	Надходження на розрахунковий рахунок грошових коштів в розмірах, нижчих за 90 % нарахованих. Невиконання плану з надання платних послуг	25
3	Дільниця по ремонту та технічному обслуговуванню будівель	Відсутність зауважень на якість виконаних робіт	Надходження на розрахунковий рахунок грошових коштів в розмірах, нижчих за 90 % нарахованих	25

Головний бухгалтер
Заступник директора фінансовий
(та управління персоналом)

Т.І.Шнур

О.О. Шевчук



Додаток № 1-2 до Положення
про об'єднання



Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців, та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки I розряду робітника основного виробництва по КП "Луцькводоканал"

№ пп	Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1.	Перший заступник директора, головний інженер	4,84
2.	Заступник директора, заступник директора з маркетингу та управління інвестиційною діяльністю, заступник директора фінансовий (та з управління персоналом), заступник директора з інформаційних технологій, головний бухгалтер	4,5
3.	Заступник головного інженера	3,84
4.	Головний енергетик, начальники цехів (НОСВ, НОСК, ВКМ)	4,3
5.	Начальник технічного управління, начальник комерційного управління, начальник виробничо-технічного відділу	4,1
6.	Заступник головного бухгалтера	3,5
7.	Начальники цеху РіЕТЗ, хіміко-бактеріологічної лабораторії, диспетчерської служби, юридичного відділу, відділу інформаційних технологій, охорони об'єктів	3,0
8.	Начальник відділу охорони праці	2,9
9.	Заступник начальника комерційного управління	2,6
10.	Начальники: відділу технічного аудиту та інспекції промислового водовідведення, відділу балансового контролю та автоматизації обліку, відділу з обслуговування клієнтів, відділу по роботі з побутовими споживачами, відділу по роботі з юридичними особами, служби засобів обліку води, матеріально-технічного постачання, начальник дільниці з ремонту та технічного обслуговування будівель, начальник відділу кадрів	2,5
11.	Заступники начальників служб, відділів, цехів	2,4 - 3,0
12.	Начальник електротехнічної лабораторії	2,4
13.	Начальник: відділу автоматизації систем управління (АСУ), відділу управління геоінформаційними системами	2,3
14.	Професіонали (інженер-програміст, інженер-проектувальник, інженер з ОП, інженер (з контролю за водокористуванням), економіст з планування, інженер (з контролю за скидами), інженер з охорони навколишнього середовища, інженер-лаборант, інженер-технолог, економіст, економіст із збуту, економіст з фінансової роботи, юрисконсульт, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою, інженер з комп'ютерних систем, інженер	1,8 - 2,2
13.	Майстри, завідувач господарства	1,8 - 2,1
14.	Фахівці (механік, бухгалтер, диспетчер, техніки, адміністратор)	1,7 - 2,0
15.	Технічні службовці (діловод, оператор кол-центру, оператор з уведення даних в ЕОМ)	1,2 - 1,7

Головний бухгалтер
Заступник директора фінансовий (та управління персоналом)

Т.І.Шпур
О.О.Шевчук

ГОЛОДЖЕНО:



ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор КП «Луганськводоканал»



СПИСОК

професій і посад працівників КП «Луганськводоканал»,
які мають право на щорічні додаткові відпустки

№ п/п	Перелік професій, посад	Додаткові відпустки в календарних днях
	П.2. Працівники з ненормованим робочим днем	
	Директор	7
	Перший заступник директора, головний інженер, заступник директора, заступник директора з маркетингу та управління інвестиційною діяльністю, заступник директора фінансовий(та управління персоналом), заступник директора з інформаційних технологій	6
	Заступник головного інженера, головний енергетик, головний бухгалтер, заступник головного енергетика, заступник головного бухгалтера	5
	Начальник цеху НОСК, НОСВ, ВКМ, РіЕТЗ, ДС	5
	Заступник начальника цеху НОСК, НОСВ, ВКМ, РіЕТЗ	4
	Начальник комерційного управління, начальник технічного управління.	4
	Начальник відділу технічного аудиту та інспекції промислового водовідведення, начальник відділу балансового контролю та автоматизації обліку, начальник відділу з обслуговування клієнтів, начальник служби обліку засобів обліку води,	4
	Начальник виробничо-технічного відділу, начальник юридичного відділу, начальник відділу кадрів, начальник ВМТП, начальник відділу охорони об'єктів, начальник хіміко-бактеріологічної лабораторії, начальник відділу охорони праці, начальник електро-технічної лабораторії, начальник дільниці по ремонту та технічному обслуговуванню	4

	будівель, начальник відділу управління геоінформаційними системами, начальник відділу автоматизації систем управління (АСУ)	
9.	Заступник начальника хіміко-бактеріологічної лабораторії, заступник начальника комерційного управління, заступник начальника виробничо-технічного відділу, механік цеху НОСК, завідувач господарства	4
10	Адміністратор, економіст, економіст із збуту, економіст з праці, економіст з фінансової роботи, інженер, інженер-технолог, інженер з охорони навколишнього середовища, інженер-лаборант, інженер з охорони праці, , інженер з проектно-кошторисної роботи, інженер-проектувальник, інженер-програміст, інженер відділу автоматизації систем управління (АСУ), інженер відділу управління геоінформаційними системами, інженер з комп'ютерних систем (кібербезпеки) бухгалтер, юрисконсульт, диспетчер, диспетчер автомобільного транспорту, фахівець із зв'язків з громадськістю та пресою, механік цеху по ремонту і експлуатації транспортних засобів, майстер, технік, контролер водопровідного господарства,	3 ✓
11	Сестра медична	4
12	Водії легкових автомобілів (з ненормованим робочим днем	

У тих випадках, коли працівники, які не мають додаткових відпусток, працювали в цехах, на посадах, за роботу в яких надається додаткова відпустка, вона надається їм пропорційно відпрацьованого часу.

За працівниками зберігаються відпустки раніше встановленої тривалості на посадах, професіях, роботах, що давало їм право на щорічну відпустку (Постанова ВРУ № 505/96-ВР від 15.11.96р. п.2 "Про порядок введення в дію ЗУ "Про відпустки").

Начальник юридичного відділу



А.І.Місюк

Начальник відділу кадрів



І.В.Кульчинська