

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ВОЛИНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР
ЕКСТРЕННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ»
ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

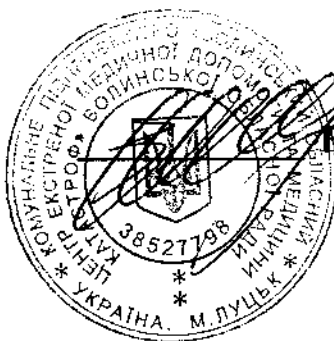
**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**


**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ВОЛИНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ
ЦЕНТР ЕКСТРЕННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ
КАТАСТРОФ» ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

НА 2013-2025 РОКИ

Директор

Голова профкому


В.З.Шмаль


А.В.Мельничук

МІСТО Луцьк, 2021 РІК

ДОДАТКОВА УГОДА №10

до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом
Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної
медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради
на 2013-2025 роки

м.Луцьк


01 лютого 2021 року

Адміністрація Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради, в особі директора - Шмаля В.З. та трудовий колектив Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради, в особі голови профспілкового комітету - Мельничук А.В., вирішили внести такі зміни до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради на 2013-2025 роки від 31.05.2013 року (далі - Колективний договір), зареєстрованого управлінням економіки Луцької міської ради Волинської області від 30.09.2013 року за №142 (зі зміною від 24.04.2014 року, зареєстрованою управлінням економіки Луцької міської ради Волинської області 13.05.2014 року за №58, від 14.08.2015 року, зареєстрованою департаментом економічної політики Луцької міської ради Волинської області 18.09.2015 року за №47, від 27.12.2016 року, зареєстрованою департаментом економічної політики Луцької міської ради Волинської області 12.01.2017 року за №1, від 18.07.2017 року, зареєстрованою департаментом економічної політики Луцької міської ради Волинської області 19.07.2017 року за №122, від 05.06.2018 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 15.06.2018 року за №75, від 03.12.2019 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 10.12.2019 року за №126, від 15.01.2020 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 24.01.2020 року за №5, від 27.08.2020 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 07.09.2020 року за №60, від 09.10.2020 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 20.10.2020 року за №70):

1. Викласти додатки 2, 3, 7 до Колективного договору в новій редакції (додатки 1-3 до цієї додаткової угоди).

2. Ця додаткова угода до Колективного договору починає діяти з моменту її підписання сторонами.

Голова профкому


А.В. Мельничук


В.З. Шмаль

 Директор

Додаток 1
до додаткової угоди №10 від 01.02.2021 року
до колективного договору на 2013-2025 роки
«Додаток 2
до колективного договору
на 2013-2025 роки

ПОГОДЖЕНО
Голова профкому
А.В. Мельничук
А.В. Мельничук

01 лютого 2021 року

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КП «ВОЛИНСЬКИЙ ЦЕНТР
ЕКСТРЕНОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ»
В.З. Шмаль
В.З. Шмаль

ПОЛОЖЕННЯ
про надання матеріальної допомоги працівникам
Комунального підприємства «Волинський обласний центр
екстреної медичної допомоги та медицини катастроф»
Волинської обласної ради

1. Це положення розроблено відповідно до частини 4 статті 11 Закону України «Про екстрену медичну допомогу», вимог Кодексу законів про працю України, постанов Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року №524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», від 27 березня 2013 року №199 «Деякі питання оплати праці медичних працівників системи екстреної медичної допомоги», наказу Міністерства праці та соціальної політики України, Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 року № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ захисту населення» з метою соціального захисту працівників Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради (далі - підприємства).

2. Правом на отримання матеріальної допомоги може скористатися кожен працівник підприємства, шляхом подання, власноруч написаної, відповідної заяви (або за заявою рідних).

3. Розмір матеріальної допомоги становить - посадовий оклад, раз у рік, при роботі працівника на повну ставку, або ж у відсотковому співвідношенні із розрахунку зайнятої частини ставки (посадового окладу).

4. На підприємстві передбачаються такі види матеріальної допомоги:

4.1. Матеріальна допомога для оздоровлення під час надання щорічної відпустки медичним працівникам (лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою), водіям автотранспортних засобів (санітарних автомобілів) бригад екстреної медичної допомоги, в розмірі одного посадового окладу на рік.

4.2. Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань медичним працівникам (лікарям та молодшим спеціалістам з медичною освітою), водіям автотранспортних засобів (санітарних автомобілів) бригад екстреної медичної допомоги, в розмірі одного посадового окладу на рік.

4.3. Матеріальна допомога усім іншим (не медичним працівникам) у зв'язку із сімейними обставинами.

4.4. Матеріальна допомога на поховання прямих родичів - батька, матері, дружини, чоловіка, дітей, в розмірі посадового окладу, при наявності копії свідоцтва про смерть та документів, які підтверджують родинні відносини.

У разі смерті працівника, матеріальна допомога надається його родині. *

Матеріальна допомога на поховання надається незалежно від того, чи отримував працівник матеріальну допомогу з інших підстав.

5. Матеріальна допомога працівникам підприємства надається в межах фонду заробітної плати підприємства.

6. Рішення про виплату матеріальної допомоги працівникам підприємства приймає керівник, а керівнику – за погодженням органу управління майном.

Провідний юрисконсульт

Л.

О.О.Крутилко

Додаток 2
до додаткової угоди №10 від 01.02.2021 року
до колективного договору на 2013-2025 роки
«Додаток 3
до колективного договору
на 2013-2025 роки

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому

А.В.Мельничук
А.В.Мельничук

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КН «ВОЦЕМДМК»
В.З.Шмаль
В.З.Шмаль

01 лютого 2021 року

ПЕРЕЛІК
професій і посад працівників з ненормованим робочим днем,
яким надається щорічна додаткова відпустка

№ з/п	Найменування структурного підрозділу, професії, посади	Тривалість відпустки (календарних днів)	
		щорічна основна відпустка	щорічна додаткова відпустка
1	2	3	4
1.	Апарат управління:		
	директор	24	7
	медичний директор	24	7
	медичний директор з оперативної роботи	24	7
	заступник директора з економічних питань	24	7
	заступник директора з технічних питань	24	7
	головний фельдшер	24	7
	юрисконсульт (провідний, I, II категорії, без категорії)	24	7
	завідувач канцелярії	24	7
	інженер з метрології (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	інженер з охорони праці (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	фахівець з питань цивільного захисту (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	діловод	24	7
	секретар керівника (підприємства)	24	7
	оператор комп'ютерного набору II категорії	24	4
2.	Відділ автоматизованих систем управління та зв'язку:		
	начальник відділу	24	7
	інженер-програміст (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	інженер електрозв'язку (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	інженер електронік (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	технік (без категорії, II, I категорії)	24	4

3.	Відділ закупівель:		
	начальник відділу	24	7
	бухгалтер (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	економіст (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	фахівець (I, II категорії, без категорії)	24	7
4.	Аптечне відділення		
	завідувач аптеки, провізор	24	7
	фармацевт	24	7
	фельдшер	24	7
	експедитор	24	4
5.	Відділ кадрів:		
	начальник відділу	24	7
	старший інспектор з кадрів	24	7
	інспектор з кадрів	24	7
6.	Бухгалтерія:		
	головний бухгалтер	24	7
	заступник головного бухгалтера	24	7
	бухгалтер (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
7.	Планово-економічний відділ:		
	начальник відділу	24	7
	економіст (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
8.	Господарсько-технічна частина:		
	завідувач господарства	24	7
	головний енергетик	24	7
	завідувач центрального складу	24	7
	працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	24	7
	агент з постачання	24	4
	слюсар-сантехнік 2-4 розряду	24	4
	електромонтер з обслуговування електроустановок 2-4 розряду	24	4
9.	Автомобільно-експлуатаційний відділ:		
	начальник гаража	24	7
	головний механік	24	7
	завідувач складу	24	7
	інженер з безпеки руху (без категорії, II, I категорії, провідний)	24	7
	механік	24	7
	водій автотранспортних засобів	24	7
	електрогазоварник 2-4 розряду	24	4
	слюсар з ремонту автомобілів 2-4 розряду	24	4
	диспетчер	24	4
10.	Відділення (пункт) екстреної медичної допомоги, відділ або інший структурний підрозділ:		
	працівник з господарської діяльності закладу охорони здоров'я	24	7
	реєстратор медичний	24	4

Заступник директора з економічних питань
 Начальник відділу кадрів

Смирницька
Дуда

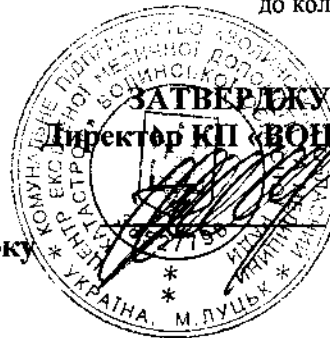
О.М.Смирницька
 Л.М.Дуда

Додаток 3
до додаткової угоди №10 від 01.02.2021 року
до колективного договору на 2013-2025 роки
«Додаток 7
до колективного договору
на 2013-2025 роки



ПОГОДЖЕНО
Голова профкому

A.V. Melnychuk
А.В.Мельничук



ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КП «ВОИЕМДМК»

V.Z. Shmal
В.З.Шмаль

01 лютого 2020 року

П Е Р Е Л І К

доплат і надбавок до посадових окладів працівників Комунального підприємства "Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф" Волинської обласної ради

Назва доплат і надбавок	Розмір встановлених доплат і надбавок	Категорія працівників, яким встановлюються доплати і надбавки
За суміщення професій (посад)	До 50 % посадового окладу за основною посадою	Професіоналам, фахівцям, технічним службовцям та робітникам
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника та розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконаних робіт	До 50 % посадового окладу за основною посадою	Усім працівникам
За роботу за спеціальністю у межах робочого часу за основною посадою	До 25 % посадового окладу, відповідної спеціальності	Директору підприємства (лікарю) та його заступникам, з числа лікарів, медичним директорам (лікарям)

За роботу в нічний час (з 22.00 год. до 06.00 год.)	50 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час	Лікарям, середньому медичному персоналу, молодшому медичному персоналу, водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля)
	35 % годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в нічний час	Сторожам, машиністам (кочегарам) котельні господарсько-технічної частини, реєстраторам медичним з цілодобовою позмінною роботою
За ненормований робочий день	До 25 % тарифної ставки, за відпрацьований час	Водіям автотранспортних засобів (легкових автомобілів)
За використання у роботі дезінфекційних засобів	10 % посадового окладу (тарифної ставки)	Молодшим медичним сестрам (санітаркам - прибиральницям) господарсько-технічної частини, відділень екстреної медичної допомоги підприємства, які працюють на повну ставку, зайнятим прибиранням туалетів з використанням дезінфікувальних засобів
За тривалість безперервної роботи	До 60% посадового окладу: - від 3 до 5 років - 20 %; - від 5 до 7 років - 40 %; - понад 7 років - 60%	Старшим лікарям, лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою виїзних бригад екстреної медичної допомоги, водіям автотранспортних засобів (санітарних автомобілів) бригад екстреної медичної допомоги
За класність	II класу - 10% до тарифної ставки I класу - 25 % до тарифної ставки	Усім водіям автотранспортних засобів (санітарного автомобіля, легкового та іншого автомобіля)

За складність та напруженість у роботі	До 50 % посадового окладу (в межах фонду заробітної плати)	Усім працівникам
За особливий характер праці	До 20% посадового окладу (з підвищеннями) щомісячно (в межах фонду заробітної плати)	Усім медичним працівникам системи екстреної медичної допомоги, а також водіям автотранспортних засобів (санітарних автомобілів) бригад екстреної медичної допомоги
За особливі умови праці	До 20% посадового окладу (з підвищеннями) щомісячно (в межах фонду заробітної плати)	

Заступник директора з економічних питань



О.М.Смирницька

Ірина Андрійчук 233938