


КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО

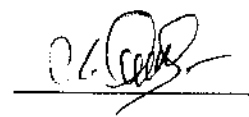
«Луцький зоопарк»

Внесення змін та доповнень
до Колективного договору
між адміністрацією
та
трудоим колективом
на 2021-2022 рік

Директор КП «Луцький зоопарк»


Л.П.Денисенко
«ст» Березне 2021 року

Голова ради
трудоим колективу


О.П.Ляшук
«ст» Березне 2021 року

м. Луцьк
2021 рік

2

Доповнити розділ IV Формування, регулювання і захист права на заробітну плату, з 01.03.2021 року наступним змістом.

п. 4.35. При звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про нараховані суми, належні працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.

В разі спору про розмір сум, належних працівникові при звільненні, власник або уповноважений ним орган в усякому випадку повинен в зазначений у цій статті строк виплатити не оспорювану ним суму.

Викласти в новій редакції розділ VI ОХОРОНА ПРАЦІ до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом на 2021 – 2022 рік з 01.03.2021 року.

РОЗДІЛ VI ОХОРОНА ПРАЦІ

Власник і Рада підтверджують, що при вирішенні питань охорони праці і техніки безпеки сторони даного колективного договору керуються вимогами чинного законодавства і вважають, що встановлені ним пільги, гарантії та компенсації є мінімальними і обов'язковими для виконання.

Для забезпечення здорових і безпечних умов для працюючих.

Власник зобов'язується:

- 6.1. Під час укладання трудового договору роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору. Усі працівники згідно із Законом підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.
- 6.2. Забезпечити своєчасне виконання комплексних заходів щодо забезпечення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, створення безпечних і нешкідливих умов праці, підвищення існуючого рівня охорони праці, паспортизації будівель і споруд в розмірі 0,5% від Фонду оплати праці за попередній рік.
- 6.3. Забезпечити ефективне функціонування системи управління охороною праці, (СУОП), створення служби охорони праці та уповноважених трудового колективу з питань охорони праці, проводити атестацію робочих місць за умовами праці в передбаченні законодавством строки відповідно до Постанови КМУ від 01.08.92 № 442.
- 6.4. Проводити аналіз причин травматизму і захворювань, розробити та реалізувати заходи щодо запобігання нещасних випадків та захворювань на виробництві (за наявності). Роботодавець повинен періодично комплектувати необхідними медикаментами аптечки в усіх структурних підрозділах.

- 6.5. Проводити за кошти роботодавця навчання, атестації посадових осіб та працівників, які зайняті на роботах з підвищеною небезпекою.
- 6.6. Організовувати навчання з питань охорони праці співробітників методом проведення інструктажів при влаштуванні на роботу, та подальших щоквартальних інструктажів на робочих місцях.
- 6.7. Вимагати дотримання посадовими особами та інженерно-технічними працівникам вимог Закону України «Про охорону праці», нормативно-правових актів з охорони праці, технологічних процесів, графіків планово-попереджувальних ремонтів устаткування.
- 6.8. Внести в посадові інструкції пункт про відповідальність посадових осіб за дотримання вимог законодавства з охорони праці у підпорядкованому йому підрозділі.
- 6.9. Забезпечити за рахунок підприємства своєчасну видачу працюючим, відповідно до норм спецодягу, інших засобів індивідуального та колективного захисту, організувати видачу мила працівникам (додатки № 3,4).
- 6.10. Організувати за рахунок підприємства проходження періодичних медоглядів за затвердженим списком професій (додаток № 11) зберігати за працівниками на період проходження ними медичного огляду місце роботи (посаду) і середній заробіток.
- 6.11. Працівник має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не додержується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного заробітку.
- 6.12. Організувати систематичний розгляд та аналіз стану справ з охорони праці.
- 6.13. **З метою покращення умов праці жінок реалізувати такі заходи:**
 - не допускати жінок на важкі роботи, роботи з шкідливими або небезпечними умовами праці;
 - не допускати до піднімання і перенесення вантажу, вага якого перевищує допустимі норми. Для жінок допустима вага не перевищує 5 кг;
 - працю вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітніх дітей, регулювати чинним Законодавством;
 - працю вагітних жінок і жінок, які мають неповнолітніх дітей, регулювати чинним Законодавством;
 - запровадити систему управління охороною праці, яка б включала в систему стимулювання працівників, які виконують акти законодавства з питань охорони праці та техніки безпеки, не порушують вимог особистої і

колективної безпеки, беруть активну участь у здійсненні заходів щодо підвищення рівня охорони праці на підприємстві;

- запровадити систематичний розгляд та аналіз стану охорони праці на підприємства;

- виконання вимог законодавства про пожежну безпеку на виробництві;

- забезпечити всіх працюючих санітарно-побутовими приміщеннями та обладнання згідно норм;

- забезпечити виконання вимог законодавства з профілактики невиробничого травматизму;

- забезпечити збереження місця роботи (посади) та середньої заробітної плати на весь період до відновлення працездатності або до встановлення МСЕК стійкої втрати професійної працездатності за працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком на виробництві. А також проводити навчання і перекваліфікацію та подальше працевлаштування (відповідно до медичних рекомендацій), якщо виконання потерпілим попередньої роботи у зв'язку з отриманою травмою на виробництві не можливе;

- відшкодування шкоди у зв'язку з виробничою травмою (Додаток 9);

- забезпечити дотримання графіку роботи і відпочинку робітників (табл. 1 Додатку 6);

- відшкодувати працівникові шкоду, заподіяну йому каліцтвом або іншим ушкодженням здоров'я, пов'язаним з виконанням трудових обов'язків у повному розмірі втраченого заробітку, а також виплата потерпілому, членам сім'ї та утриманням потерпілого одноразової допомоги, яка здійснюється фондом соціального страхування від нещасних випадків;

- якщо згідно з медичним висновком у потерпілого встановлена стійка втрата працездатності, ця допомога повинна бути не менше суми, визначеної з розрахунку середньомісячного заробітку за кожний відсоток втрати ним професійної працездатності;

- у разі смерті потерпілого розмір одноразової допомоги його сім'ї має бути не менше однорічного заробітку на кожного утриманця померлого, а також на кожну дитину, яка народилася після його смерті протягом 10 місяців якщо нещасний випадок трапився внаслідок невиконання потерпілим вимог нормативних актів про охорону праці, розмір одноразової допомоги може бути зменшений, але не більше як на 50%. Розмір зменшення визначає комісія з охорони праці;

- відшкодування потерпілому витрат на лікування, протезування, придбання спеціальних засобів пересування по догляду за ним, а також на інші види соціальної допомоги відповідно до медичного висновку, що видається в установленому порядку проводиться за рахунок Фонду;

- відшкодування моральної (немайнової) шкоди потерпілому, якщо небезпечні або шкідливі умови праці призвели до моральної втрати

проводиться Фондом. Сума страхової виплати за моральну шкоду визначається в судовому порядку;

- за працівниками, які втратили працездатність, у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігається місце роботи (посада) та середня заробітна плата на весь період до 1 відновлення працездатності або до встановлення стійкої втрати професійної працездатності або до встановлення тійкої втрати професійної працездатності. У разі неможливості виконання потерпілим попередньої роботи, проводяться його навчання і перекваліфікація, а також працевлаштування відповідно до медичних рекомендацій.

Працівники підприємства зобов'язуються:

- дбати про особисту гігієну і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я оточуючих людей в процесі виконання будь-яких робіт чи під час перебування на території підприємства;

- працівник повинен знати, що має право розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник не дотримується вимог законодавства про охорону праці чи умов колективного договору з цих питань. У такому порядку відповідно до вимог законодавства працівникові виплачується визідна допомога в розмірі не менше тримісячного заробітку;

- за період просто з причин зупинення експлуатації підприємства або відсторонення від роботи працівника, що виникли не з вини працівника за ним зберігається місце роботи (посада), а також середній заробіток;

- вивчати та виконувати вимог правил і нормативних актів з охорони праці;

- суворо дотримуватись правил експлуатації устаткування, норм, правил, стандартів та інструкцій з охорони праці, встановлених вимог поведіння з машинами, механізмами, інструментами тощо;

- застосовувати, вразі необхідності, засоби індивідуального захисту проходити, в установленому порядку попередні та періодичні медичні огляди;

- брати активну участь у створенні безпечних умов праці; вносити пропозиції по ліквідації можливих аварійних ситуацій на виробництві;

- ставити до відома керівника підрозділу про нещасний випадок в трьохденний термін з моменту виконання;

- особисто вживати посильних заходів щодо запобігання та усунення небезпечних та аварійних ситуацій, що виникли на підприємстві.

За невиконання вищевказаних обов'язків роботодавець має право притягати порушників до дисциплінарної відповідальності.

Працівники мають право відмовитися від ручної роботи, під час якої створюється ситуація, небезпечна для їх життя та здоров'я інших людей і

довкілля, якщо такі умови прямо не передбачено трудовими, цивільно-правовими договорами, контрактами тощо.

Доповнити п.6.10. Додатком № 11 до Розділу VI Охорона праці.

Додаток № 11

до Колективного договору

Список професій, які повинні проходити періодичні медичні огляди

№	Посада	Кількість штатних одиниць	Термін проведення
1	Головний бухгалтер	1	травень - червень
2	Головний інженер	1	травень - червень
3	Бухгалтер	1	травень - червень
4	Ветеринарний лікар	2	травень - червень
5	Екскурсовод	2	травень - червень
6	Завідувач складом	1	травень - червень
7	Фіхівець з публічних закупівель	1	травень - червень
8	Зоотехнік	1	травень - червень
9	Інженер з охорони праці	0,5	травень - червень
10	Інспектор з відділу кадрів	1	травень - червень
11	Фахівець зі зв'язків з громадкістю та пресою	1	травень - червень
12	Фельдшер ветеринарної медицини	1	травень - червень
13	Юрист	0,5	травень - червень
14	Водій	1	травень - червень
15	Озеленовач	4,5	травень - червень
16	Електрик	1	травень - червень
17	Підсобний робітник	7	травень - червень
18	Прибиральник території	2	травень - червень
19	Сторож	5	травень - червень
20	Тракторист	1	травень - червень
21	Годувальник тварин	23	травень - червень
22	Прибиральник службових приміщень	2	травень - червень
23	Касир квитковий	2	травень - червень
24	Контролер квитковий	2	травень - червень
25	Охоронник	1	травень - червень