

ВОЛИНСЬКА ОБЛАСНА ФІЛАРМОНІЯ

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Волинської обласної філармонії на 2020-2024 роки

Директор Волинської
обласної філармонії



С.І. Єфіменко

Голова профспілкового комітету
Волинської обласної філармонії



Н.П. Бреднева

м. Луцьк

В И Т Я Г
з протоколу зборів первинної профспілкової організації
Волинської обласної філармонії

м.Луцьк 18 травня 2020 року

Перебуває на обліку 42 члена профспілки.
Присутні на зборах 32 члена профспілки.
Голова зборів - Бреднева Н.П.
Секретар зборів – Шевчук В.В.

Порядок денний: 1. Розгляд проекту колективного договору Волинської обласної філармонії на 2020-2024 роки.

Виступили: Бреднева Н.П. - голова профспілкового комітету філармонії, яка ознайомила з проектом колективного договору Волинської обласної філармонії на 2020-2024 роки.

Голосували: Про схвалення проекту колективного договору Волинської обласної філармонії на 2020-2024 роки.
(Підтримано одногосно)

Постановили: схвалити колективний договір Волинської обласної філармонії на 2020-2024 роки.

Голова зборів



Н.П. Бреднева

Секретар зборів



В.В. Шевчук

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР Волинської обласної філармонії на 2020-2024 роки

Адміністрація Волинської обласної філармонії в особі директора Єфіменка Сергія Івановича і працівники (трудовий колектив) філармонії в особі голови профспілкового комітету Бредневої Ніни Павлівни уклали даний договір про наступне:

I. Загальні положення

1.1. Даний колективний договір є правовим актом, який регулює трудові і соціально-економічні відносини між адміністрацією і працівниками на основі взаємного узгодження інтересів сторін.

1.2. Адміністрація визнає профспілковий комітет філармонії єдиним представником працівників філармонії у питаннях трудових і соціально-економічних відносин.

1.3. Профком зобов'язується сприяти ефективній роботі філармонії властивими профспілці методами і засобами.

II. Робочий час

2.1. При регулюванні робочого часу в філармонії сторони виходять з того, що нормальна тривалість роботи не може перевищувати 40 годин на тиждень, як це встановлено законодавством.

2.2. Сторони узгодили, що протягом 2020-2024 р.р. філармонія працює:

- в режимі п'ятиденного робочого тижня з двома вихідними днями: адміністративно-керівний персонал, відділ господарського та транспортного забезпечення;

- в режимі шестиденного робочого тижня з одним вихідним: Волинський державний академічний український народний хор, Академічний камерний оркестр "Кантабіле", літературно-музичні лекторії № 1, 2, 3, 4, вокальний квартет «Автограф», водії (зокрема водій пересувної каси філармонії в режимі шестиденного робочого тижня з одним вихідним – понеділок), відділ звукотехнічного та світлотехнічного забезпечення;

2.3. При невиконанні службових обов'язків (посадових інструкцій) працівник попереджається і звільняється з роботи.

2.4. Для працівників, які працюють по змішаному графіку (сторожі) вести підсумований облік робочого часу з метою дотримання норми робочого часу за обліковий період. Встановити обліковий період – місяць.

III. Час відпочинку

3.1. Сторони зобов'язуються узгоджений графік щорічних відпусток довести до відома працівників філармонії і затвердити до 5 січня н. р.

Для працівників філармонії встановлюються відпустки відповідно до Закону України "Про відпустки" та Галузевої угоди між Міністерством культури України і Професійною спілкою працівників культури України на 2017 – 2022 роки:

- щорічні відпустки:

основна відпустка (згідно статей 6, 9, 10 Закону України "Про відпустки") технічним працівникам, художнику-дизайнеру, слюсарю по обслуговуванню приміщення, медичній сестрі, прибиральниці, сторожу - 24 календарні дні; директору, заступникам директора, художнім керівникам та їх помічникам, артистам, головному режисеру, режисеру-постановнику, керівнику літературно-драматургічної частини, начальникам відділів, заступникам начальників відділів, головному адміністратору, головному бухгалтеру, заступнику головного бухгалтера, бухгалтеру, економісту, хормейстеру, балетмейстеру, диригенту, концертмейстерам, керівникам оркестрів, костюмерам, завідувачу білетною касою, завідувачу канцелярією, звукорежисеру, звукооператорам, водіям - 24 календарні дні та 7 календарних днів додаткової оплачуваної відпустки для вищевказаних посад з ненормованим робочим днем;

додаткова відпустка за особливий характер праці (згідно статті 7 Закону України "Про відпустки");

щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість (згідно статті 7 Закону України "Про відпустки");

- додаткові відпустки у зв'язку з навчанням (згідно статей 13, 14, 15 Закону України "Про відпустки");

- додаткова відпустка у зв'язку з профспілковим навчанням (згідно статті 15-1 Закону України "Про відпустки");

- творча відпустка (згідно статті 16 Закону України "Про відпустки");

- відпустка для підготовки та участі в змаганнях (згідно статті 16-1 Закону України "Про відпустки");

- додаткова відпустка із збереженням заробітної плати учасникам бойових дій, постраждалим учасникам Революції Гідності, особам з інвалідністю

внаслідок війни, іншим окремим категоріям громадян (згідно статті 16-2 Закону України “Про відпустки”);

- соціальні відпустки:

відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (згідно статті 17 Закону України “Про відпустки”);

відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (згідно статті 18 Закону України “Про відпустки”);

відпустка у зв'язку з усиновленням дитини (згідно статті 18-1 Закону України “Про відпустки”);

додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (згідно статті 19 Закону України “Про відпустки”);

- відпустки без збереження заробітної плати (згідно статтями 25, 26 Закону України “Про відпустки”):

матері або батьку, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологовій відпустці, - тривалістю до 14 календарних днів;

матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 Закону України “Про відпустки” та частині першій статті 19 Закону України “Про відпустки”, в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, - тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний) або якщо дитина, якій не встановлено інвалідність, хвора на тяжке перинатальне ураження нервової системи, тяжку вроджену ваду розвитку, рідкісне орфанне захворювання, онкологічне, онкогематологічне захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкий психічний розлад, гостре або хронічне захворювання нирок IV ступеня, - не більш як до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку, а якщо дитині встановлено категорію "дитина з інвалідністю підгрупи А" або дитина, якій не встановлено інвалідність, отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги - до досягнення дитиною вісімнадцятирічного віку. Перелік тяжких захворювань, розладів, травм, станів тощо, що дає право працівнику на отримання відпустки без збереження заробітної плати на дитину, якій не встановлена інвалідність, затверджується Кабінетом Міністрів України;

матері або іншій особі, зазначеній у частині третій статті 18 Закону України "Про відпустки", для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території;

учасникам війни, особам, на яких поширюється чинність Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, статус яких встановлений відповідно до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", - тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

особам, які мають особливі трудові заслуги перед Батьківщиною, - тривалістю до 21 календарного дня щорічно;

пенсіонерам за віком та особам з інвалідністю III групи - тривалістю до 30 календарних днів щорічно;

особам з інвалідністю I та II груп - тривалістю до 60 календарних днів щорічно;

особам, які одружуються, - тривалістю до 10 календарних днів;

працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу: чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер - тривалістю до 7 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад; інших рідних - тривалістю до 3 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад;

працівникам для догляду за хворим рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, - тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;

працівникам для завершення санаторно-курортного лікування - тривалістю, визначеною у медичному висновку;

працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, - тривалістю 15 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;

працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, - тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу або закладу науки і назад;

сумісникам - на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;

ветеранам праці - тривалістю до 14 календарних днів щорічно;

працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи щорічну основну та додаткові відпустки повністю або частково і одержали за них грошову компенсацію, - тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на даному підприємстві до настання шестимісячного терміну безперервної роботи;

працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, - тривалістю 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини;

працівникам на період проведення у відповідному населеному пункті антитерористичної операції, заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях з урахуванням часу, необхідного для повернення до місця роботи, але не більш як сім календарних днів після прийняття рішення про припинення антитерористичної операції, заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях;

працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їх бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати.

За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але не більше 15 календарних днів на рік. У разі встановлення Кабінетом Міністрів України карантину відповідно до Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб" термін перебування у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті.

IV. Умови праці, охорона і безпека праці

4.1. Адміністрація зобов'язується створювати умови безпеки праці згідно рекомендації Державного комітету України по нагляду за охороною праці, Міністерства праці і соціальної політики, Федерації профспілок в межах своїх можливостей.

V. Оплата праці, гарантії і компенсації

5.1. Бюджетні кошти витрачаються згідно річного кошторису. Кошторис формування і витрачання коштів додається.

5.2. Система оплати праці проводиться згідно Закону України «Про оплату праці» та наказів Міністерства культури, з питань національностей і туризму України, що регулюють оплату праці.

5.3. Адміністрація зобов'язується проводити нарахування відпускних згідно п.2 “Порядку обчислення середньої заробітної плати”, виходячи з виплат за останні 12 календарних місяців роботи, що передують місяцю надання відпустки.

5.4. Лікарняні нараховуються із заробітної плати за останні 12 місяців перед лікарняним.

5.5. Заробітна плата виплачується 2 рази в місяць 15 і 30 числа. Розмір заробітної плати за першу половину місяця становить 50% заробітної плати за місяць, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Заробітна плата працівникам за весь час щорічної відпустки виплачується не пізніше ніж за три дні до початку відпустки.

5.6. Працівникам філармонії можуть встановлюватись надбавки:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки): за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); за складність, напруженість у роботі;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: «народний» - у розмірі 40 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки); «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).

5.7. Водіям автотранспортним засобів можуть встановлюватись надбавки за класність: водіям II класу – 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за відпрацьований час; водіям I класу – 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки) за відпрацьований час.

5.8. Працівникам філармонії можуть встановлюватись доплати:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки): за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників; за суміщення професій (посад); за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;

б) у розмірі до 30 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожен годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

в) за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів - у розмірі 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки).

VI. Соціальний захист працівників

6.1. Адміністрація та профком сприяють своєчасному проходженню медичного огляду.

6.2. Адміністрація і профком сприяють оздоровленню працівників та їх дітей. Адміністрація зобов'язується при можливості надавати транспорт для оздоровчих та туристичних поїздок по Волині.

6.3. Адміністрація порушує клопотання перед вищестоящими органами про поліпшення умов проживання працівників філармонії.

6.4. Адміністрація зобов'язується надавати фінансову підтримку на проведення професійних та державних свят при наявності коштів.

VII. Гарантії діяльності профспілкового комітету

Адміністрація зобов'язується:

7.1. Створити належні умови для діяльності профспілкового комітету по виконанню своїх завдань і повноважень.

7.2. Безкоштовно надавати профспілковому комітету необхідне приміщення, при необхідності транспорт для забезпечення його діяльності, проведення зборів, засідань тощо;

7.3. Безкоштовно щомісяця проводити безготівкову оплату членських внесків та перераховувати їх на рахунок профспілкового комітету протягом трьох банківських днів після виплати заробітної плати.

7.4. Надавати членам профспілкового комітету та обраним представникам для виконання громадських обов'язків та профнавчання час із збереженням середнього заробітку не менше 2-х годин на тиждень.

7.5. Не звільняти з роботи працівників, які є членами профспілкового комітету філармонії, а також не допускати змін умов трудового договору і умов оплати праці з ними та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності без попередньої згоди профспілкового комітету, а також обласного комітету профспілки працівників культури.

7.6. Не звільняти з роботи протягом двох років з ініціативи дирекції працівників, які обирались до складу профспілкових органів, крім випадків повної ліквідації установи чи вчинення працівником дій, за які передбачена можливість звільнення працівника з роботи.

7.7. Включити представника профспілкового комітету до складу ради при дирекції, комісії по розслідуванню нещасних випадків на виробництві, комісії по атестації посадових осіб на знання законодавства з охорони праці.

7.8. Надавати профспілковому комітету всю необхідну інформацію з питань, що є предметом цього колективного договору і які стосуються завдань та повноважень профспілок.

VIII. Загальні положення

8.1. Даний колективний договір укладений на 2020 – 2024 роки, вступає в дію з дня підписання і діє до укладання нового договору.

8.2. Зміни і доповнення вносяться до колективного договору за взаємною згодою сторін та приймаються на зборах трудового колективу або профспілкового комітету.

8.3. Контроль за виконанням умов договору здійснюється сторонами, що його уклали (зі сторони адміністрації - директор філармонії Єфіменко С.І., зі сторони працівників - голова профспілкового комітету Бреднева Н.П.).

Сторони взаємно звітують про виконання цього договору в січні на загальних зборах трудового колективу.

Директор Волинської
обласної філармонії



С.І. Єфіменко

Голова профспілкового
комітету філармонії



Н.П. Бреднева

18 травня 2020 року

кількість штатних од. фонд - 168 чол.

з місячним фондом заробітної плати 1115398,15 грн.
(Один мільйон сто п'ятнадцять тисяч триста дев'яносто вісім грн. 15 коп.)

Начальник управління культури, з питань редегії та національності
Волинської обласної державної адміністрації
О.Січубара



ШТАТНИЙ РОЗПИС
Волинської обласної філармонії
з 01 січня 2020 р.

АДМІНІСТРАТИВНО КЕРІВНИЙ ПЕРСОНАЛ

№ п/п	Назва посади	К-сть	Тариф. роз.	Оклад(тариф на ставка) за ЄТС	Посадовий оклад (грн)	% академічн	Доплата до мінімальної	Надбав-ка за за вислугу	%	Надбав-ка за почесне звання	%	Інші надбав-ки	%	Інші доплати	%	Місячний фонд (грн)
1	Директор	1			7490,00									3745,00	50	11235,00
2	Заступник директора	1			7115,50											7115,50
3	Заступник директора	1			7115,50											7115,50
4	Головний бухгалтер	1			6741,00											6741,00
5	Заступник головного бухгалтера	1			6066,90											6066,90
	Разом	5			34528,90									3745,00		38273,90

КОНЦЕРТНИЙ ВІДДІЛ

6	Начальник концертного відділу	1	15	5423	5423,00											5423,00
7	Заступник начальника концертного відділу	1			5151,85											5151,85
8	Головний адміністратор Керівник літературно-драматургічної частини	1	15	5423	5423,00											5423,00
2	Драматургічної частини	1	13	4772	4772,00			477,20	20							5249,20
5	Художник - дизайнер	1	7	3237	3237,00		1486,00									4723,00
	РАЗОМ	5			24006,85		1486,00	477,20								25970,05

14	Артист камерного оркестру в/к (заслужений працівник культури р-и України)	1	17	6306	8197,80	30				1639,56	20				9837,36
15	Артисти балету в/к	9	17	6306	73780,20	30									73780,20
16	Артисти балету в/к	5	16	5865	38122,50	30									38122,50
17	Артисти балету 1 категорії	7	15	5423	49349,30	30									49349,30
18	Артисти оркестру в/к	12	17	6306	98373,60	30									98373,60
19	Артисти оркестру в/к	2	16	5865	15249,00	30									15249,00
20	Костюмери	2	5	2859	7433,40	30	2012,60								9446,00
21	Звукорежисер в/к	1	17	6306	8197,80	30									8197,80
23	Звукооператор	0,5	16	5865	3812,25	30									3812,25
		80			618202,65		2012,60			13695,76					633911,01

АКАДЕМІЧНИЙ КАМЕРНИЙ ОРКЕСТР "КАНТАБІЛЕ"

		т.роз.	оклад за ЄТС	пос.оклад	%	вислуга	%	звання	%	ін.надбав.	%	ін.допл.	%	міс.фонд
1	Художній керівник	0,5	19	7189	4672,85	30								4672,85
2	Лектор-мистецтвознавець в/к	0,5	17	6306	4098,90	30								4098,90
3	Артист камерного оркестру в/к	10	18	6747	87711,00	30								87711,00
4	Артисти камерного оркестру 1 категорії	6	17	6306	49186,80	30								49186,80
5	Артисти камерного оркестру 1 категорії	1	16	5865	7624,50	30								7624,50

6	оркестру в/к (народний артист України)	1	18	6747	8771,10	30				3508,44	40			12279,54
7	Артистка-вокалістка камерного оркестру в/к	1	18	6747	8771,10	30								8771,10
Разом:		20			170836,25					3508,44				174344,69

МУЗИЧНИЙ ЛЕКТОРІЙ №1

		т.роз.	оклад за ЄТС	пос.оклад	%	вигула	%	звання	%	ін.надбав.	%	ін.допл.	%	міс.фонд
1	Художній керівник	0,5	15	5423	2711,50									2711,50
2	Артист - вокаліст провідний	1	14	5087	5087,00			1017,40	20					6104,40
3	Акомпаніатор- концертмейстер в/к	1	12	4456	4456,00	267								4723,00
Разом:		2,5			12254,50	267		1017,40						13538,90

МУЗИЧНИЙ ЛЕКТОРІЙ №2

		т.роз.	оклад за ЄТС	пос.оклад	%	вигула	%	звання	%	ін.надбав.	%	ін.допл.	%	міс.фонд
1	Артистка-вокалістка	1	15	5423	5423,00									5423,00
2	Акомпаніатор- концертмейстер 1 категорії	0,5	11	4141	2070,50	291,00								2361,50
Разом:		1,5			7493,50	291,00								7784,50

1	Артист-вокаліст провідний майстер(народний артист України)	1	14	5087	5087,00											2034,80	40					7121,80
2	Акомпаніатор-концертмейстер в/к	1	12	4456	4456,00		267,00									2034,80						4723,00
	Разом:	2			9543,00		257,00									2034,80						11844,80

Музичний лекторій №4

1	Артистка-вокалістка в/к (естрада)	1	14	5087	5087,00																	5087,00
	Разом	1			5087,00																	5087,00

ВОКАЛЬНИЙ КВАРТЕТ "АКОРД"

1	Артист-вокаліст в/к (заслужений артист України)	0,25	13	4772	1193,00											238,60	20					1431,60
2	Артист-вокаліст в/к (заслужений артист України)	0,25	13	4772	1193,00											238,60	20					1431,60
3	Артист-вокаліст в/к (заслужений артист України)	0,25	13	4772	1193,00											238,60	20					1431,60
4	Артист-вокаліст в/к (заслужений артист України)	0,25	13	4772	1193,00											238,60	20					1431,60
	Разом:	1			4772,00											954,40						5726,40

ЕСТРАДНА ГРУПА "СВІТЯЗЬ"

1	Артист-вокаліст провідний майстер(народний артист України)	1	14	5087	5087,00											2034,80	40					7121,80
	Разом:	1			5087,00											2034,80						7121,80

№	Художній керівник	0,6	У роз. оклад за ЄТД	0423	2711,60	%	вислуга	%	звання	%	ін.надбав.	%	ін.допл.	%	міс.фонд
1	Художній керівник	0,6			2711,60										2711,60
2	Артист - вокаліст 1 категорії	1	12	4456	4456,00		267								4723,00
3	Артист - вокаліст 1 категорії	1	12	4456	4456,00		267								4723,00
	РАЗОМ	2,5			11623,50		534								12157,50

ВІДДІЛ ЗВУКОТЕХНІЧНОГО ТА СВІТЛОТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

№	Художній керівник	Т.роз.	оклад за ЄТД	пос.оклад	%	вислуга	%	звання	%	ін.надбав.	%	ін.допл.	%	міс.фонд
1	Начальник відділу	1	15	5423	5423,00									5423,00
2	Заступник начальника відділу	1			5151,85									5151,85
3	Звукорежисери в/к	2	13	4772	9544,00									9544,00
4	Звукооператори	4	12	4456	17824,00		1068							18892,00
5	Інженер по обслуговуванню звукопідсилюючої апаратури	1	10	3826	3826,00		897,00							4723,00
6	Інженер по обслуговуванню світлотехнічної апаратури	1	10	3826	3826,00		897,00							4723,00
7	Художник з освітлення	1	13	4772	4772,00									4772,00
	Разом:	11			50366,85		2862,00							53228,85

ВІДДІЛ ГОСПОДАРСЬКОГО ТА ТРАНСПОРТНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

№	Художній керівник	Т.роз.	оклад за ЄТД	пос.оклад	%	вислуга	%	звання	%	ін.надбав.	%	ін.допл.	%	міс.фонд
1	Начальник відділу	1	15	5423	5423,00									5423,00
2	Заступник начальника відділу	1			5151,85									5151,85
3	Зав.господар-ством	1	8	3447	3447,00		1276,00							4723,00
4	Сторож	4	1	2102	8408,00		10484,00							18892,00
5	Прибиральниця	2	1	2102	4204,00		5242,00				210,20	10		9656,20
6	Слюсар по обслуговуванню приміщення 2 розряду	1	2	2291	2291,00		2432,00							4723,00
7	Водій автобуса ЛАЗ-695 (9,5м 1 клас)	1	5	2859	2859,00		1149,25			714,75	25			4723,00

В	Код	Вид автобуса (клас)	1	5	2859	2050,00	1149,26	114,76	114,76	86	4723,00
9		Водій автобуса ЛАЗ-699-р (10,6 м 1 клас)	2	5	2859	5718,00	2298,50	1429,50	1429,50	25	9446,00
10		Водій автобуса IVEKO TURBO DAILY 59.12(7,5м 1 клас)	1	5	2859	2859,00	1149,25	714,75	714,75	25	4723,00
11		Водій автобуса ZAZ-A10 AUTOCAN 9(11,5м.1 клас)	2	5	2859	5718,00	2298,50	1429,50	1429,50	25	9446,00
		РАЗОМ	17			48937,85	27478,75	5003,25	5003,25		81630,05
		ВСЬОГО	158			1040259,85	40287,85	25892,00	3955,20		1115398,15



Директор філармонії
 Головний бухгалтер

С.І.Єфіменко
 Н.Т.Требікова



ВОЛИНСЬКА ОБЛАСНА ФІЛАРМОНІЯ

Н А К А З

02.01.2020

№ 1 о/д

м. Луцьк

Про встановлення надбавок та доплат працівникам філармонії

На виконання розпорядження начальника управління культури і туризму Волинської ОДА від 20.12.2011 року № 1082/16/2-11 та з метою раціонального використання бюджетних коштів, приведення витрат на утримання Волинської обласної філармонії до можливостей обласного бюджету встановити такі розміри надбавок за складність, напруженість в роботі, високі досягнення у праці, доплат за суміщення професій, розширений об'єм виконуваних робіт в межах фонду заробітної плати з 02 січня 2020 року в розмірах:

Прізвище, ім'я по батькові	Посада	Розмір доплати	За що встановлена надбавка, доплата
Тітяєв А.Б.	заступник директора	50% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі (виконання обов'язків інженера по техніці безпеки)
Шевчук В.В.	заступник директора	50% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі (виконання обов'язків механіка)
Чибарь З.М.	начальник концертного відділу	40% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі
Абіх М.Л.	заст. начальника концерт. відділу	40% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі
Требікова Н.Т.	головний бухгалтер	50% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі
Панасюк Г.А.	заступник головного бухгалтера	50% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі
Саричева Т.Г.	економіст	40% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Пилипчук Г.П.	бухгалтер	40% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі

Савченко Т.І.	медична сестра	50% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Березовська Т.В.	завідувач канцелярії	50% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Павлюк Р.С.	начальник відділу господарського та транспортного забезпечення	50% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Максименко Г.А.	художній керівник	15% від осн. окл.	За збільшення обсягу виконуваних робіт (оркестровку партитур)
Москалюк В.В.	головний режисер	50% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Єфіменко О.А.	режисер-постановник	50% від осн.окл. 50% від осн.окл. артистки розмовного жанру	За складність, напруженість у роботі За суміщення посади артистки розмовного жанру
Петренко І.М.	прибиральниця	10% від осн.окл.	За використання в роботі дезінфікувальних засобів та прибирання туалетів
Низовий О.А.	художник-дизайнер	45% від осн.окл. 50% від осн.окл. водія	За складність, напруженість у роботі За суміщення посади водія
Файчук П.Б.	водій	50% від осн.окл. 50% від осн.окл. водія	За складність, напруженість у роботі За суміщення посади водія
Гусачук А.М.	водій	50% від осн.окл.	За розширення зони обслуговування
Козачук В.О.	водій	50% від осн. окл. 50% від осн. окл. інжен. з обслугов. світлоапаратури	За складність, напруженість у роботі За суміщення посади інженера по обслуговуванню світлоапаратури
Жило В.М.	художник з освітлення	50% від осн. окл. 50% від осн.окл. водія	За складність, напруженість у роботі За суміщення посади водія
Лазука М.М.	соліст-вокаліст	50% від осн. окл.	За суміщення посади худ. керівника

Денисюк С.В.	артистка-вокалістка вокального дуету «Автограф»	40% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Вірста В.С.	комерційний директор ВДАУНХ	15% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Поліщук В.О.	звукорежисер ВДАУНХ	50% від осн. окл. 50% від осн. окл. звукооператора ВДАУНХ	За складність, напруженість в роботі За суміщення посади звукооператора ВДАУНХ
Рівець Т.М.	арт.кам.орк.	25% від ставки худ.керівника 25% від ставки лектора – мистецтвознав. 50% від осн.окл.	За суміщення посади художнього керівника За суміщення посади Лектора-мистецтвознав. За складність, напруженість в роботі (оркестровку партитур)
Малашевська І.В.	солістка-вокал.	15% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Бреднева Н.П.	арт. кам. орк.	30% від осн. окл. 20% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі За збільшення обсягу виконуваних робіт (виконання обов'язків помічника художнього керівника)
Клименко Ж.А.	арт. кам. орк.	40% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Чайка М.О.	арт. кам. орк.	50% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Фурсик Л.І.	арт. кам. орк.	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Ковальчук Ю.М.	арт. кам. орк.	50% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Москаленко Р.В.	арт. кам. орк.	50% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі

Мельничук О.М.	арт. кам. орк.	50% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Сакник А.Ю.	арт. кам. орк.	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Москаленко Т.Г.	арт. кам. орк.	50% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Солонінко Т.Є.	арт. кам. орк.	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Кліщунова О.П.	арт. кам. орк.	5% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Селещук А.Г.	арт. кам. орк.	5% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Сметанін І.І.	арт. кам. орк.	5% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Кучинська О.К.	арт. кам. орк.	45% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Гут І.А.	арт. кам. орк.	15% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Суворов О.В.	арт. кам. орк.	40% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Стадник О.О.	худ. керівник хору	50% від осн.окл. 35% від осн. окл.	За суміщення посади хормейстера та репетитора по вокалу За складність, напруженість в роботі
Єфіменко В.В.	диригент народного хору	50% від пос. окл. артиста хору вищої кат. 35% від осн. окл.	За суміщення посади артиста нар. хору вищої категорії 17 тар. розряду За складність, напруженість в роботі
Овсійчук Г.Л.	арт. хору	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі

Дорощук В.М.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Марчук В.О.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Дричик Я.П.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Дорощук В.С.	арт. хору	50% від осн.окл. помічн. худ. кер. 40% від осн.окл.	За суміщення посади помічника худ. керівника За складність, напруженість в роботі
Марчук Н.Г.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Крищук Т.П.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Поліщук А.І.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Коліушко В.А.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Нагорна Л.А.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Мартинович А.Я.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Савчук Д.В.	арт. хору	40% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Царенко В.М.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Климець Т.О.	арт. хору	25% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Блащук А.В.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Васільєва М.О.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі

24

Грицак О.В.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Субота І.Ф.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Табачук М.В.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Белогур О.Л.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Шульгач О.С.	арт. хору	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Яручик О.І.	арт. хору	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Хемій П.А.	арт. хору	35 % від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Дмитрук О.П.	арт. хору	20% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Власов К.О.	арт хору	20% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Клекочко Т.М.	арт. хору	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Грицак С.Й.	арт. хору	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Гісь Г.М.	арт. хору	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Місанчук І.П.	арт. хору	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Литвинюк Ю.О.	арт. хору	25% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Карпов В.В.	арт. хору	25% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Прусова К.І.	арт хору	20% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Смирнов Р.В.	арт. балету	40% від осн.окл. 25% від пос. окл. репетитора по балету	За складність, напруженість в роботі За суміщення посади репетитора по балету

Лець О.В.	арт. балету	25% від пос. окл. репетитора по балету 40% від осн.окл.	За суміщення посади репетитора по балету За складність, напруженість в роботі
Дяченко М.І.	арт. балету	20% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Смирнов Я.В.	арт. балету	40% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Ванічик А.І.	арт. балету	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Воробйова Ю.С.	арт. балету	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Трофімюк Д.Ю.	арт. балету	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Попко К.В.	арт. балету	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Цап'як М.Й.	арт. балету	30% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Сачук Т.В.	арт. балету	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Гочачко Х.І.	арт. балету	20% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Пашківська А.О.	арт. балету	20% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Філонєць І.А.	арт. балету	40% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Стецюк В.С.	арт. оркестру	10% від осн.окл. концертмейстера по балету 30% від осн. окл.	За суміщення посади концертмейстера по балету За складність, напруженість в роботі
Стадник І.В.	арт. оркестру	40% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Гуницький С.Г.	арт. оркестру	15% від осн. окл. 30% від осн. окл.	За розширений об'єм виконуваних робіт (гру на декількох муз. інстр.) За складність, напруженість в роботі
Кіруєв М.В.	арт. оркестру	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі

Приходська Л.В.	арт. оркестру	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Семенов О.О.	арт. оркестру	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Ілюшик Д.В.	арт. оркестру	15% від осн.окл. 30% від осн. окл.	За розширений об'єм виконуваних робіт (гру на дек.муз. інстр.) За складність, напруженість в роботі
П'ятачук О.Р.	арт. оркестру	40% від осн.окл. 20 % від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі За збільшення обсягу виконуваних робіт (керівника оркестру)
Скупейко А.М.	арт. оркестру	35% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Писарський Я.В.	арт. оркестру	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Пуцинський О.В.	арт. оркестру	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Коваленко А.О.	арт. оркестру	30% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Смирнов В.В.	балетмейстер	35% від осн. окл.	За складність, напруженість в роботі
Наявко Н.М.	костюмер	20% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Войцещук І.А.	костюмер	50% від осн.окл.	За складність, напруженість в роботі
Вітрук В.М.	заст. нач. відділу господарського та транспортного забезпечення	35% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Буденко В.Л.	інжен. з обслуг. звук.апаратури	20% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Завада П.А.	начальник відділу звук. та світл. забезп.	30% від осн. окл	За складність, напруженість у роботі

Мацан В.М.	заступник начальника відділу звук. та світл. забезп.	50% від осн.окл.	За складність, напруженість у роботі
Пятенко Д.П.	звукорежисер	50% від осн. окл	За складність, напруженість у роботі
Маркус М.З.	звукооператор	30% від осн. окл	За складність, напруженість у роботі
Чернишов Г.В.	звукооператор	25% від осн. окл	За складність, напруженість у роботі
Карпенко О.А.	завідувач господарства	50% від осн. окл	За складність, напруженість у роботі
Зарийський А.О.	соліст-вокаліст	10% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі
Гонтар О.С.	соліст-вокаліст	10% від осн. окл.	За складність, напруженість у роботі

Директор



С.І. Єфіменко

Погоджено:
голова профкому
Волинської обласної філармонії



Н.П.Бреднева