

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ  
ФІРМА «БРІС» ЛТД

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**  
**до Колективного договору**  
**між адміністрацією і трудовим колективом**  
**на 2020 - 2025 роки**

Директор   
(підпис) С.В. Остапчук  
(прізвище, ініціали)

Уповноважений  
трудоим колективом   
(підпис) Л.П. Медведько  
(прізвище, ініціали)



Дата 26 березня 2021 року

На виконання рекомендацій відділу праці управління з питань праці Луцької міської ради, сторони домовилися внести зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом на 2020-2025 роки.

#### Розділ 4

### РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ

- 4.5. Тривалість основної щорічної відпустки не може бути меншою, ніж 24 календарних дні за відпрацьований робочий рік. Особам з інвалідністю I і II груп надається щорічна основна відпустка тривалістю 30 календарних днів, а особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів. Не допускається відмова у наданні щорічної відпустки протягом двох років підряд, заміна її грошовою компенсацією, крім випадків, передбачених чинним законодавством.
- 4.7. Щорічна відпустка за бажанням працівника в зручний для нього час надаються:
- особам віком до вісімнадцяти років;
  - особам з інвалідністю;
  - жінкам перед відпусткою у зв'язку з вагітністю та пологами або після неї;
  - жінкам, які мають двох і більше дітей віком до 15 років або дитину-особу з інвалідністю;
  - одинокій матері (батьку), які виховують дитину без батька (матері), опікунам, піклувальникам або іншим самотнім особам, які фактично виховують одного або більше дітей віком до 15 років за відсутністю батьків;
  - ветеранам війни, працівникам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту»;
  - потерпілим внаслідок Чорнобильської катастрофи;
  - працівникам передпенсійного віку.
- 4.9. Жінкам, які працюють і мають двох та більше дітей віком до 15 років, або дитину-особу з інвалідністю, або яка усиновила дитину, одинокій матері, батьку, який виховує дитину без матері (у тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла дитину під опіку, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додатково оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 КЗпП України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.
- 4.13. Відпустка без збереження заробітної плати за бажанням працівника надається в обов'язковому порядку:

- матері або батькові, який виховує дітей без матері (в тому числі й у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), що має двох і більше дітей до 15 років або дитину-особу з інвалідністю – тривалістю до 14 календарних днів;
- чоловікові, дружина якого перебуває у післяпологові відпустці, – тривалістю до 14 календарних днів;
- матері або іншим особам, зазначеним у частині третій статті 18 та частині першій статті 19 Закону України «Про відпустки», в разі якщо дитина потребує домашнього догляду, – тривалістю, визначеною в медичному висновку, але не більше як до досягнення дитиною шестирічного віку, а в разі якщо дитина хвора на цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), – не більш як до досягнення дитиною шістнадцятирічного віку;
- матері або іншій особі, зазначеній у частині третій статті 18 Закону України «Про відпустки», для догляду за дитиною віком до 14 років на період оголошення карантину на відповідній території;
- пенсіонерам за віком та особам з інвалідністю III групи – тривалістю 30 календарних днів;
- особі з інвалідністю I та II груп – тривалістю до 60 календарних днів щорічно;
- працівникам у разі смерті рідних по крові або по шлюбу, чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчірки), братів, сестер - тривалістю 7 календарних днів без врахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад, а також інших рідних – 3 календарних дні без врахування часу, необхідного для проїзду до місця поховання та назад;
- працівникам для догляду за хворим, рідним по крові або по шлюбу, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду – тривалістю, визначеному у медичному висновку, але не більше 30 календарних днів;
- сумісникам – на термін до закінчення відпустки за основним місцем роботи;
- працівникам, які не використали за попереднім місцем роботи щорічну основну відпустку та додаткові відпустки повністю або частково і одержали за них грошову компенсацію, – тривалістю до 24 календарних днів у перший рік роботи на фірмі до настання шестимісячного терміну безперервної роботи;
- працівникам для завершення санаторно-курортного лікування – тривалістю, визначеному у медичному висновку;
- особам, які одружуються, – тривалістю до 10 календарних днів;
- працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади, – тривалістю 15 календарних днів без врахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та назад;
- працівникам, допущеним до складання вступних іспитів в аспірантуру з відривом або без відриву від виробництва, а також

- працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі та успішно виконують індивідуальний план підготовки, – тривалістю, необхідною для проїзду до місцезнаходження вищого навчального закладу і назад;
- працівникам, які навчаються без відриву від виробництва в аспірантурі, протягом четвертого року навчання надається за їх бажанням один вільний від роботи день на тиждень без збереження заробітної плати;
- працівникам, діти яких у віці до 18 років вступають до навчальних закладів, розташованих в іншій місцевості, – тривалістю 12 календарних днів без урахування часу, необхідного для проїзду до місцезнаходження навчального закладу та у зворотному напрямі. За наявності двох або більше дітей зазначеного віку така відпустка надається окремо для супроводження кожної дитини;
- ветеранам праці – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- ветеранам війни, особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», – тривалістю до 14 календарних днів щорічно;
- особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, статус яких встановлений відповідно до Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», – тривалістю до 21 календарного дня щорічно.

## Розділ 5

### НОРМУВАННЯ І ОПЛАТА ПРАЦІ

- 5.6. Виплату заробітної плати проводити двічі на місяць: 7 числа – кінцевий розрахунок за попередній місяць, 23 – числа аванс за поточний місяць.  
Розмір заробітної плати за першу половину місяця повинен складати не менше 50% тарифної ставки (посадового окладу) працівника за поточний місяць.

## Розділ 7

### ОХОРОНА ПРАЦІ

- 7.13. За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком на виробництві зберігати місце роботи та середню заробітну плату на весь період до відновлення працездатності без визнання їх у встановленому порядку особами з інвалідністю.

Директор  
ТОВ фірма «Бріс» ЛТД



Уповноважений представник  
трудового колективу  
ТОВ фірма «Бріс» ЛТД

