

Комунальне підприємство

«Луцькводоканал»

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
між адміністрацією та трудовим
колективом підприємства
на 2014-2016 роки**

Реєстрований номер 6 від 21.01.2014р.

Директор

В.М.Гуменюк

Голова профкому

В.М.Цвяк



Витяг з протоколу
розширеного засідання адміністрації та профспілкового комітету
КП "Луцькводоканал "

від 14 лютого 2020 р.

№ 29

Присутні :

Голова профкому: Цвяк В.М.

Члени профкому: Боярчук І.М., Грабаровська Н.М., Коханюк М.В., Бурда М.М., Юзепчук В.І., Рогашко В.С.

Від адміністрації : Марчук А.З., Строк С.Б., Шевчук О.О., Шпур Т.І.

Слухали :

1.(доповідач заступник директора фінансовий (та з управління персоналом) - Шевчук О.О.)

Про внесення змін і доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014 -2016 роки відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організації роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки у зв'язку з перерахунком мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в новому розмірі -160% до прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.(доповідач головний бухгалтер – Шпур Т.І.)

Про винесення на обговорення присутніх питання про внесення змін до розділу VIII Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально- трудові пільги, компенсації шляхом додавання до пункту 8.6 додатку №4 Положення про надання позики (поворотної фінансової допомоги) працівникам КП «Луцькводоканал», які опинились в вкрай важкому соціально-економічному стані.

Постановили : Дати згоду на внесення змін та доповнень до Колективного Договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014 -2016 роки , а саме:

1. Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014-2016 роки:

1.1 До розділу V Формування, регулювання та захист заробітної плати, а саме пункт 5.8 абзац 2 викласти в наступній редакції:

мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі 160 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

1.2. До розділу VIII Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально- трудові пільги, компенсації шляхом додавання до пункту 8.6 додатку №4.

2. Внести зміни в наступні додатки, шляхом нової редакції, та додавання нових :


2.1. Викласти в новій редакції пункт 3.1 додатку №1 «Положення про оплату праці» до розділу V Формування, регулювання та захист заробітної плати, а саме:

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю встановити у розмірі визначеної законодавством прожиткового мінімуму встановленого для працездатних осіб на 1 січня 2020 року -2102 гривень, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі 160 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.2 Додаток № 1.1 "Годинні та місячні тарифні ставки робітників КП "Луцькводоканал " до Положення про оплату праці.

2) Додаток №4 Положення про надання позики (поворотної фінансової допомоги) працівникам КП «Луцькводоканал» до розділу VIII Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально- трудові пільги, компенсації.

Голова профкому



В.М.Цвяк

**Зміни та доповнення до Колективного договору між
адміністрацією та трудовим колективом підприємства на
2014-2016 роки, реєстраційний номер 6 від 21.01.2014 р.**

Відповідно до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організації роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки у зв'язку з перерахунком мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в новому розмірі -160% до прожиткового мінімуму для працездатних осіб:

2. Внести зміни до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом підприємства на 2014-2016 роки:

1.1 До розділу V Формування, регулювання та захист заробітної плати, а саме пункт 5.8 абзац 2 викласти в наступній редакції:

мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі 160 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

1.2. До розділу VIII Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально-трудова пільги, компенсації шляхом додавання до пункту 8.6 додатку №4.

2. Внести зміни в наступні додатки, шляхом нової редакції, та додавання нових :

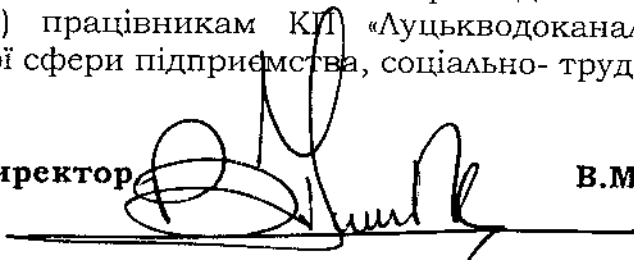
2.1. Викласти в новій редакції пункт 3.1 додатку №1 "Положення про оплату праці" до розділу V Формування, регулювання та захист заробітної плати, а саме:

Мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю встановити у розмірі визначеної законодавством прожиткового мінімуму встановленого для працездатних осіб на 1 січня 2020 року -2102 гривень, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду в розмірі 160 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

2.2 Додаток № 1.1 "Годинні та місячні тарифні ставки робітників КП "Луцькводоканал " до Положення про оплату праці.

2) Додаток №4 Положення про надання позики (поворотної фінансової допомоги) працівникам КП «Луцькводоканал» до розділу VIII Розвиток соціальної сфери підприємства, соціально- трудові пільги, компенсації.

Директор



В.М.Гуменюк

Погоджено

Голова профспілки КП "Луцькводоканал"

В.М.Гуменюк

1 березня 2020 р.

КП "Луцькводоканал"

Луцьк

25867815

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

173219

місячні тарифні ставки робітників КП "Луцькводоканал" з 01.03.2020 р.

Код	Назва	Мінімум	2102	Місячний фонд р.ч.	166,80		
А	Нормальні умови						
	годинна	31,859	34,408	38,231	43,010	49,063	57,346
	місячна	5314	5739	6377	7174	8184	9565
	Нічні 35%						
	годинна	11,151	12,043	13,381	15,054	17,172	20,071
	місячна	669	723	803	903	1030	1204
Б	Шкідл. умови праці 4%						
	годинна	33,133	35,784	39,760	44,730	51,026	59,640
	місячна	5527	5969	6632	7461	8511	9948
Г	Шкідливі умови 12%						
	годинна	35,682	38,537	42,819	48,171	54,951	64,228
	місячна	5952	6428	7142	8035	9166	10713
Д	Для будівельників						
	годинна	34,077	36,803	40,892	46,004	52,479	61,339
	місячна	5684	6139	6821	7673	8753	10231
Ж	Шкідл. умови праці 4%						
	годинна	35,440	38,275	42,528	47,844	54,578	63,793
	місячна	5911	6384	7094	7980	9104	10641
Для охоронників							
	годинна	27,017	29,178	30,799			
	місячна	4506	4867	5137			
	Нічні 35%						
	годинна	9,456	10,212	10,780			
	місячна	567	613	647			

Водії автотранспортних засобів (вантажні автомобілі)

Вантажопідйомність, тн	2 група		1,48
	годинна	місячна	
від 0.5 до 1.5	34,477	5751	1,71
від 1.5 до 3.0	36,695	6121	1,82
від 3.0 до 5.0	39,114	6524	1,94
від 5.0 до 7.0	43,146	7197	2,14
від 7.0 до 10.0	45,566	7600	2,26
від 10.0 до 20.0	47,582	7937	2,36

Водії автотранспортних засобів (легкові автомобілі)

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна	Годинна тарифна ставка, грн/год.	Місячна тарифна ставка, грн.
А малий	до 1.8 л	33,065	5515
Б середній	від 1.8 до 3.5 л	34,275	5717

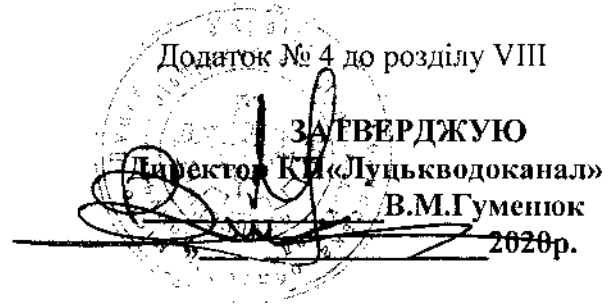
Професії працівників, що тарифікуються за місячними тарифними ставками.

Контролер водопровідного господарства	6377		
Прибиральник території, прибиральник виробничих приміщень	4372		
Сторож	4372		
Нічні сторожам(35%)	9,174		550
Комірник	4372		50% 2186
Машиніст з прання та ремонту спецодягу	4372		
			Доплата до тариф. Ст.
Медична сестра	3048		50% 1524
Лікар - стоматолог	4141		20% 828

Заступник директора фінансовий (та з управління персоналом)

О.О.Шевчук

О.О.Шевчук



Положення про надання позики(поворотної фінансової допомоги) працівникам КП «Луцькводоканал»

Це Положення є додатком до Колективного договору, визначає порядок та умови надання і повернення позики працівникам КП «Луцькводоканал»

1.Право на отримання позики

1.1.Позика надається працівникам підприємства на поворотній основі у випадку вкрай складного фінансового стану.

1.2.Мінімальний безперервний стаж роботи на підприємстві, який дає право на отримання позики – п'ять років.

В окремих випадках, за рішенням керівника підприємства, цей термін може бути зменшено.

2.Порядок виплати позики

2.1. Виплата позики(поворотної фінансової допомоги) здійснюється за рахунок власних нецільових коштів підприємства.

2.2. Максимально можлива сума позики встановлюється у розмірі 5 000 (п'яти тисяч) грн.

2.3. Максимальний термін на який видається позика -1 (один) рік.

2.4. Позика надається працівнику на підставі його заяви (попередньо погодженої начальником цеху, відділу), в якій він має обов'язково зазначити бажану суму та строк, на який він планує її отримати. Заява подається на ім'я керівника підприємства, який після її розгляду, враховуючи фінансові можливості підприємства, приймає рішення щодо надання позики або відмови в цьому.

2.5. В разі позитивного рішення керівника підприємства між адміністрацією та Працівником укладається договір про надання позики та видається наказ по підприємству.

2.6. Предметом договору позики є грошові кошти. Договір, вважається укладеним із моменту перерахування коштів на картковий рахунок працівника (ст.1046 ЦКУ). Підтвердним документом може бути виписка з банківського рахунку про перерахування коштів.

2.7. В разі звільнення працівник зобов'язаний погасити частину позики, що залишилася непогашеною та перерахувати її на поточний рахунок підприємства.

Заступник директора фінансовий
(та управління персоналом)

О.О.Шевчук

Головний бухгалтер

Т.І.Шпур