

## Внесення змін

### до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 38 комбінованого типу на 2022 – 2026 роки

Директор Дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 38 комбінованого типу Романюк Лариса Сергіївна, з однієї сторони, і трудовий колектив закладу в особі голови профспілкової організації Романюк Оксани Ігорівни, яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пункту 8.4. Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 38 комбінованого типу домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Дошкільного навчального закладу (ясла-садок) № 38 комбінованого типу на 2022 – 2026 роки від 31.01.2022р.

Зміни внесені відповідно до рекомендацій відділу праці управління з питань праці та відділу охорони праці з питань праці Луцької міської:

1. У п. 4.3. додати:

1.1. Мінімальну суму авансу розраховується виходячи з окладу працівника, але з урахуванням відпрацьованого ним часу за період з 1 по 15 число *(див. лист Мінпраці від 09.12.2010 р. № 912/13/155-10)*.

1.2. Термін виплати заробітної плати аванс від 14 до 16 поточного місяця, решта заробітної плати з 28 по 30 поточного місяця.

2. У розділі VI. «ОХОРОНА ПРАЦІ, БЕЗПЕКА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ТА ЗДОРОВ'Я» внести такі зміни:

**Адміністрація ДНЗ № 38 забор'язується:**

5.1. Слідкувати, щоб витрати на охорону праці становили не менше 0,5% від фонду оплати праці за попередній рік.

5.2. Забезпечити створення та ефективне функціонування комісії з охорони праці.

5.3. Проводити навчання та перевірку знань: посадових осіб та працівників зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою (ст.18 закону України «Про охорону праці») (Додатком № 13.3.)

5.4. Вносити в посадові інструкції відповідальності посадових осіб та осіб охорони праці у підпорядкованих їм структурах (розпорядження СМД від 11.08.1997р. № 475).

5.5. Забезпечувати працівників закладу належним санітарно-побутовим приміщенням, обладнанням, засобами індивідуального та колективного захисту, спецодягом, милом, мийними та знешоджувальними засобами.

умови фінансування власником. (ст.8 закону України «Про охорону праці»)  
(Додатки 13.4.,13.5.)

5.6. Здійснювати систематичний (щотижневий, щомісячний) розгляд та аналіз стану справ з охорони праці ( постанова КМУ від липня 1997 р. № 750 «Про додаткові заходи щодо поліпшення роботи з питань охорони праці на виробництві»).

5.7. При прийнятті на роботу інформувати працівника під підпис про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пильну та компенсаць за роботу в таких умовах.( ст.5 Закону України «Про охорону праці»).

**Працівники ДНЗ № 38 мають право на :**

5.8. Розрив трудового договору за власним бажанням, якщо він не виконує законодавство про охорону праці, умови Колективного договору з цих питань. У цьому випадку працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі не менше тримісячного заробітку (ст.6 Закону України «Про охорону праці»).

5.9. Відмову від виконання завдання, якщо воно небезпечно для працівника і оточуючих.

**Працівники ДНЗ № 38 зобов'язуються:**

5.11. Виконувати вимоги з охорони праці та безпеки, дбати про своє здоров'я.

Додати додатки №13.3.,№13.4.,№13.5.

Додаток № 13.3.  
до Колективного договору  
між адміністрацією  
Профспілковим  
ДНЗ №38  
на 2022 – 2026 рр.

**Категорія посадових осіб та працівників зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою, які мають проходити навчання та перевірку знань**

<b>Категорія посадових осіб та працівників</b>	<b>Періодичність проведення навчання та перевірки знань</b>
Директор ДНЗ	1 раз в 3 роки
Заступник директора по господарству	щороку
Кухар	щороку
Машиніст з прання білизни та ремонту спецодягу	щороку
Робітник з обслуговування приміщення	щороку

Додаток № 13.4  
до Колективного договору  
між адміністрацією  
Профспілковою організацією  
ДНЗ №38  
на 2022 – 2026 роки

**Забезпечення засобами індивідуального захисту та спецодеждою працівників Дошкільного навчального закладу (ясла-садок) комбінованого типу**

Категорії посадових осіб та працівників	Найменування спецодежди та інших ЗІЗ	Норми видачі	
		Кількість	Ступінь небезпечності
Двірник	- халат; - головний убір; - рукавиці; - спецвзуття.	2 - 12 пар 2 пари	1 1 1 1
Кухар	- халат; - ковпак-шапка; - капці; - фартух.	2 2 - -	1 1 - -
Комірник	- халат; - ковпак-шапка; - капці; - фартух; - чоботи.	1 2 1 2 1 пара	1 1 1 1 1
Робітник з обслуговування приміщення	- спецодея (куртка, брюки); - головний убір; - рукавиці; - чоботи.	1 1 6 пар 1 пара	1 1 1 1
Прибиральник службових приміщень	- фартух; - капці; - рукавиці.	2 - 3 пари	1 - 1
Підсобний робітник (на кухні)	- рукавиці; - ковпак-шапка; - капці; - фартух.	2 пари - - 2	1 - - 1

Додаток № 1  
до Колективного договору  
між адміністрацією  
Профспілкою працівників  
ДНЗ №38  
на 2022 – 2024 роки

**Список професій працівників ДНЗ № 38, які забезпечують функціонування мийними та знешкоджувальними засобами**

№ з/п	Назва посади
1.	Помічник вихователя для дітей віком до 3-х років
2.	Помічник вихователя для дітей віком від 3-х років
3.	Прибиральник службових приміщень
4.	Підсобний робітник (на кухні)
5.	Машиніст із прання та ремонту одягу

10.02.2022 р.



Голова профкому

Романюк Л.С.