

Схвалено загальними зборами
трудового колективу КП «Луцька
міська клінічна стоматологічна
поліклініка»
протокол № 3
від «15 » березня 2021 року

**ЗМІНИ №3
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«ЛУЦЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА СТОМАТОЛОГІЧНА
ПОЛІКЛІНІКА»
на 2019 – 2022 роки**

ДИРЕКТОР
КП „ЛУЦЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА
СТОМАТОЛОГІЧНА
ПОЛІКЛІНІКА”



С.І. ЧЕРНИШ

ГОЛОВА ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛУЦЬКОЇ МІСЬКОЇ КЛІНІЧНОЇ
СТОМАТОЛОГІЧНОЇ ПОЛІКЛІНІКИ

_____ В.Б.ЄНЖИЄВСЬКИЙ

м.Луцьк-2021 р.

Директор Комунального підприємства «Луцька міська клінічна стоматологічна поліклініка» Черниш Світлана Іванівна, яка діє на підставі Статуту (далі – Роботодавець), з однієї сторони і Трудовий колектив підприємства в особі голови первинної профспілкової організації Луцької міської клінічної стоматологічної поліклініки Єнжигєвського Віктора Болеславовича (далі- Профком), який діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до підпункту 9.1.5., пункту 9.1, розділу 9 «Контроль за виконанням колективного договору» Колективного Договору між роботодавцем і трудовим колективом комунального підприємства «Луцька міська клінічна стоматологічна поліклініка» на 2019-2022 роки, домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору на 2019-2022 роки:

1. У розділі 4 «Оплата праці» Колективного Договору між роботодавцем і трудовим колективом комунального підприємства «Луцька міська клінічна стоматологічна поліклініка» на 2019-2022 роки, у зв'язку з необхідністю виправлення технічних невідповідностей, підпункт 4.2.1. та підпункт 4.2.5. пункту 4.2. викласти у наступній редакції:

«4.2.1. Преміювання працівників підприємства може проводитись як квартално, так і щомісячно при наявності грошових коштів в межах фонду заробітної плати, з нагоди державних, релігійних і професійних свят. В окремих випадках, за виконання завдань проводиться преміювання одного працівника, або по конкретному випадку. Преміювання працівників здійснюються за результатами надання медичної стоматологічної допомоги населенню Луцької міської територіальної громади за умови виконання (перевиконання) фінансового плану.»

«4.2.5. За наявності коштів, проводити щомісячне преміювання працівників адміністративно-господарського, управлінського персоналу із розрахунку до 15 % від обсягу власних надходжень підприємства.»

2. Підпункти 4.2.1. та 4.2.5. пункту 4.2. Розділу 4 «Оплата праці» Колективного Договору між роботодавцем і трудовим колективом комунального підприємства «Луцька міська клінічна стоматологічна поліклініка» на 2019-2022 роки у новій редакції вводяться в дію з 15.03.2021 року.

Зміни і доповнення до договору підписали:

Від роботодавця

ДИРЕКТОР
КП „ЛУЦЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА
СТОМАТОЛОГІЧНА
ПОЛІКЛІНІКА“

С.І. ЧЕРНИШ

2021 р.

Від профспілкового комітету
первинної профспілкової організації –
ГОЛОВА ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛУЦЬКОЇ МІСЬКОЇ КЛІНІЧНОЇ
СТОМАТОЛОГІЧНОЇ ПОЛІКЛІНІКИ

В.Б. ЄНЖИЄВСЬКИЙ

2021 р.

