

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ВОЛИНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР
ЕКСТРЕННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ КАТАСТРОФ»
ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ВОЛИНСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ
ЦЕНТР ЕКСТРЕННОЇ МЕДИЧНОЇ ДОПОМОГИ ТА МЕДИЦИНИ
КАТАСТРОФ» ВОЛИНСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**


НА 2013-2025 РОКИ

Директор

Голова профкому



Б. Шмаль



А. В. Васильчук



МІСТО ЛУЦЬК, 2021 РІК

ДОДАТКОВА УГОДА №11

до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом
Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної
медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради
на 2013-2025 роки

м.Луцьк

10 червня 2021 року

Адміністрація Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради, в особі директора - Шмаля В.З. та трудовий колектив Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради, в особі голови профспілкового комітету - Мельничук А.В., вирішили внести такі зміни до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом Комунального підприємства «Волинський обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Волинської обласної ради на 2013-2025 роки від 31.05.2013 року (далі - Колективний договір), зареєстрованого управління економіки Луцької міської ради Волинської області від 30.09.2013 року за №142 (зі зміною від 24.04.2014 року, зареєстрованою управлінням економіки Луцької міської ради Волинської області 13.05.2014 року за №58, №2 від 14.08.2015 року, зареєстрованою департаментом економічної політики Луцької міської ради Волинської області 18.09.2015 року за №47, №3 від 27.12.2016 року, зареєстрованою департаментом економічної політики Луцької міської ради Волинської області 12.01.2017 року за №1, №4 від 18.07.2017 року, зареєстрованою департаментом економічної політики Луцької міської ради Волинської області 19.07.2017 року за №122, №5 від 05.06.2018 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 15.06.2018 року за №75, №6 від 03.12.2019 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 10.12.2019 року за №126, №7 від 15.01.2020 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 24.01.2020 року за №5, №8 від 27.08.2020 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 07.09.2020 року за №60, №9 від 09.10.2020 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 20.10.2020 року за №70, №10 від 24.02.2021 року, зареєстрованою управлінням з питань праці Луцької міської ради Волинської області 24.02.2021 року за №15):

1. Пункт 4.3 Колективного договору викласти в новій редакції, такого змісту:

«4.3. Для працівників, робота яких пов'язана із наданням екстреної медичної допомоги, і яким за умовами роботи не може бути додержано щоденної або щотижневої тривалості робочого часу, запроваджується підсумований облік робочого часу - календарний рік.

При підсумованому обліку робочого часу робота працівників регулюється графіками роботи (змінності), які розробляються роботодавцем і погоджуються з профспілковим комітетом, тривалістю робочої зміни 6, 8, 12, 15 та 24 години, а для водіїв автотранспортних засобів (санітарного автомобіля) – 6, 8, 12 годин.

Тривалість зміни в 24 години встановлюється за рішенням адміністрації і погодженням профспілкової організації в кожному конкретному випадку окремо та за згодою працівника. При встановленні режиму роботи тривалістю зміни 24 години враховуються проживання працівника в іншій місцевості та інша виробнича необхідність. Графіки змінності передбачають регулярні вихідні дні для кожного працівника. Перехід з однієї зміни до іншої здійснюється після відпочинку, не менше подвійної тривалості робочої зміни.

2. Абзац 1 підпункту 4.4.1 пункту 4.4 Колективного договору викласти в новій редакції, такого змісту:

«4.4.1. Для забезпечення безперервної роботи персоналу застосовується графік змінності, що регламентується Правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства».

3. Підпункти 4.4.2 - 4.4.3 пункту 4.4 та пункт 4.5 Колективного договору викласти в новій редакції, такого змісту:

«4.4.2. Для лікарів і фахівців з базовою та неповною вищою медичною освітою (середнього медичного та фармацевтичного персоналу), реєстраторів медичних, встановлюється робочий час з 08.00 год. до 16.27 год., перерва для відпочинку і харчування тривалістю 45 хв. (з 13.00 год. по 13.45 год.)

4.4.3. Для інших працівників підприємства, встановлюється робочий час:

* з понеділка по четвер - з 08.00 год. до 17.00 год., перерва для відпочинку і харчування тривалістю - 45 хвилин (з 13.00 год. по 13.45 год.);

* у п'ятницю - з 08.00 год. до 15.45 год., перерва для відпочинку і харчування тривалістю - 45 хвилин (з 13.00 год. по 13.45 год.)»

4. Пункт 4.5 - 4.6 Колективного договору викласти в новій редакції, такого змісту:

«4.5. Для механіків автомобільно-експлуатаційного відділу, відповідно до статті 61 Кодексу законів про працю України, встановлюється підсумований облік робочого часу з обліковим періодом – один місяць та робочий день з тривалістю, не більше 10 годин. Для цієї категорії працівників застосовуються графіки змінності, які забезпечують щоденну зміну з початком роботи працівника о 07.00 год.

4.6. Напередодні святкових та неробочих днів тривалість роботи працівників, визначених підпунктом 4.4.3 пункту 4.4 Колективного договору, скорочується на одну годину».

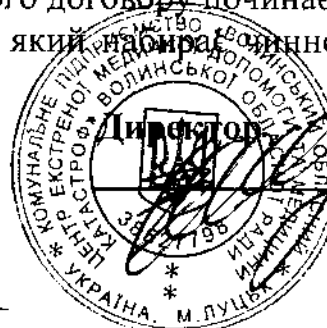
5. Викласти додаток 4 до Колективного договору в новій редакції (додається).

6. Ця додаткова угода до Колективного договору починає діяти з моменту її підписання сторонами, окрім пункту 3, який набирає чинності з 01.07.2021 року.

Голова профспілкової організації підприємства
Гелла В.Мельничук



Директор
В.З.Шмаль



Додаток

до додаткової угоди №11 від 10.06.2021 року до колективного договору на 2013-2025 роки

«Додаток 4 до колективного договору на 2013-2025 роки»

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкової організації
А.В.Мельничук

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КП «ВОЦЕМІК»
В.З.Шмаль

10 червня 2021 року

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці

№ з/п	Професія	Тривалість відпустки (календарних днів)	
		щорічна основна відпустка	щорічна додаткова відпустка
1.	Медичний персонал:		
	завідувач структурного підрозділу (відділення, відділу) – лікар з медицини невідкладних станів	24	7
	завідувач структурного підрозділу (відділення, відділу) – лікар-психолог	24	7
	завідувач структурного підрозділу (відділення, відділу) – лікар-статистик	24	7
	старший лікар з медицини невідкладних станів	24	7
	лікар з медицини невідкладних станів	24	7
	лікар-методист	24	7
	лікар-кардіолог	24	7
	лікар-терапевт	24	7
	лікар-інтерн	24	7
	лікар-стажист	24	7
	статистик медичний	24	7
	сестра медична	24	7
	сестра медична (з медицини невідкладних станів)	24	7
	сестра медична (для поповнення медикаментами)	24	7
	фельдшер з медицини невідкладних станів	24	7
	фельдшер, фельдшер зміни старший, фельдшер старший центральної оперативної диспетчерської	24	7
	фельдшер з медицини невідкладних станів старший	24	7
	фельдшер (для поповнення медикаментами)	24	7
2.	Молодший медичний персонал:		
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця)	24	7
	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка-прибиральниця) відділу медицини катастроф	24	4
3.	Не медичний персонал:		
	водій автотранспортних засобів (санітарного автомобіля)	24	4

Заступник директора з економічних питань
Начальник відділу кадрів

О.М.Смирницька
Л.М.Дуда