

Зміни та доповнення до Колективного договору

між адміністрацією та профспілковим комітетом

комунального закладу загальної середньої освіти

«Одерадівський ліцей №37 Луцької міської ради

Волинської області»

на 2022–2026 роки

Директор закладу



Голова профспілки

Т. Є. Угринович

О. Ю. Ковальчук

Пункт 4.3 розділу IV

4.3. Відповідно до КЗпП України заробітну плату виплачувати двічі на місяць: аванс до 19 числа місяця, остаточний розрахунок до 5 числа наступного місяця, через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів, не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата у робочі дні за графіком роботи закладу.

Якщо день виплати зарплати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Пункт 4.3.1 розділу IV

Здійснювати оплату праці за першу половину місяця в розмірі, що становить не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника (частина 3 стаття 115 КЗпП України).

Пункт 5. 16 розділу V

Згідно частини 1 статті 19 КЗпП України жінці, яка має двох і більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокі матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України). За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.

Пункт 6.1.1. розділу VI

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про охорону праці» при прийнятті на роботу роботодавець повинен проінформувати працівника під розписку про умови праці та про наявність на його робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсації за роботу в таких умовах.

Пункт 6.27.1. розділу VI

Відповідно до ч.4 ст. 6 Закону України «Про охорону праці» працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують.

ПЕРЕЛІК

**виробництв, професій, посад, робочих місць працівникам яких
за результатами атестації робочих місць за умовами праці
встановлено доплату до тарифної ставки (окладу)
комунального закладу загальної середньої освіти
«Одерадівський ліцей №37 Луцької міської ради»**

1. Кухар – 8 %.
2. Машиніст (кочегар) – 12%.

ПЕРЕЛІК

**робочих місць, виробництв, професій, посад, працівникам яких
за результатами атестації робочих місць за умовами праці встановлено
додаткову відпустку за роботу в шкідливих і важких умовах праці
комунального закладу загальної середньої освіти
«Одерадівський ліцей №37 Луцької міської ради»**

1. Кухар – 3 календарні дні.
2. Машиніст (кочегар) – 7 календарних днів.

До розділу «Охорона праці, безпека життєдіяльності та здоров'я»

Додаток 19

**Список професій, які забезпечуються милом, мийними та
знешкоджувальними засобами**

1. Прибиральниці службових приміщень
2. Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинкових споруд
3. Двірник
4. Сестра медична

Додаток 20

**Список професій, які забезпечуються спеціальним одягом, спеціальним
взуттям та іншими засобами індивідуального захисту**

1. Прибиральниці службових приміщень
2. Робітник з комплексного обслуговування та ремонту будинкових споруд
3. Двірник
4. Сестра медична

Охорона праці жінок

Відповідно ст.10 Закону України «Про охорону праці» заборонено застосування праці жінок на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах.

ГРАНИЧНІ НОРМИ

ПІДЙМАННЯ І ПЕРЕМІЩЕННЯ ВАЖКИХ РЕЧЕЙ ЖІНКАМИ

Затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України
від 10 грудня 1993 року № 241

Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
22 грудня 1993 року за № 194

Характер робіт	вага	Гранично допустима вантажу, кг
Підймання і переміщення вантажів при чергуванні з іншою роботою (до 2 разів на годину)		10
Підймання і переміщення вантажів постійно протягом робочої зміни		7
Сумарна вага вантажу, який переміщується протягом кожної години робочої зміни, не повинна перевищувати:		
з робочої поверхні		350 кг
з підлоги		175 кг

Список професій, які повинні проходити медичні огляди:

	Професія	
1	Керівники, їх заступники	Щорічно
2	Педагогічні працівники	Щорічно
3	Медичний персонал	Щорічно
4	Спеціалісти, що беруть участь у навчально-виховному процесі	Щорічно
5	Технічний персонал	Щорічно
6	Працівники кухні	2 рази на рік
7	Учні перед проходженням виробничої практики на об'єктах, працівники яких підлягають обов'язковому профілактичному медичному огляду	Щорічно