

Внести зміни до Департамент освіти Луцької міської ради
Дошкільний навчальний заклад №3

розмір зарплати працівників, працівників, які виконують роботу за сумісництвом або додатковим місцем роботи, працівників, які виконують роботу на повний робочий день професійною організацією за місцем укладення угоди, представництво трудовим колективом працівників (за відсутності таких органів - представниками, збором працівників або іншими трудовими колективами), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (трасалового окладу) працівника.

**Зміни та доповнення
до Колективного договору**

зобов'язаний:

знати

роботи

довідки

перебувають

**між адміністрацією та профспілковим комітетом
дошкільного навчального закладу №3**

на 2022-2026 роки

(які є невід'ємною частиною договору)

Директор ДНЗ №3

Людмила НАГІРНА

Голова профспілки ДНЗ №3

Інна ПАНЧУК



Внесено в Департамент освіти Луцької міської ради
Дошкільний навчальний заклад №3

**Зміни та доповнення
до Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
дошкільного навчального закладу №3
на 2022-2026 роки
(які є невід'ємною частиною договору)**



Директор ДНЗ №3

Голова профспілки ДНЗ №3

Людмила НАГІРНА

Інна ПАНЧУК

Внести зміни в:

п. 4.1.9. розділу 4 колективного договору викласти у такій редакції: розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

П. 6.1.3. розділу VI викласти у такій редакції: забезпечувати дотримання працівниками вимог нормативних документів, які регулюють питання у сфері охорони праці, пожежної (техногенної) безпеки. Працівник зобов'язаний:

знати та виконувати вимоги нормативно-правових актів з охорони праці; дбати про особисту безпеку і здоров'я, а також про безпеку і здоров'я довколишніх людей у процесі виконання будь-яких робіт або під час перебування на території підприємства;

проходити у встановленому порядку та у строки попередній та періодичні медичні огляди;

своєчасно інформувати безпосереднього керівника або Роботодавця про виникнення небезпечних та аварійних ситуацій на робочому місці, у структурному підрозділі.

Особисто вживати заходів для запобігання та усунення небезпечних та аварійних ситуацій.

п. 6.1.11. розділу VI викласти у такій редакції: забезпечувати безкоштовне проведення обов'язкових попереднього (під час прийняття на роботу) і періодичних медичних оглядів працівників закладу освіти. (Додаток № 26) Користуватися правом притягнення до дисциплінарної відповідальності у встановленому законодавством України порядку працівників, що ухиляються від проходження обов'язкових медичних оглядів, а також забезпечити відсторонення їх від роботи без збереження заробітної плати до проходження медичного огляду.

п. 6.1.6. розділу VI викласти у такій редакції: проводити аналіз стану та причин виробничого та невиробничого травматизму (при наявності). Забезпечувати усунення причин, що спричинюють нещасні випадки, професійні захворювання, та здійснювати профілактичні заходи для їх запобігання.

Включити в розділ VI «Охорона праці та здоров'я»:

п. 6.1.24. Відповідно до ст.44 Закону України «Про охорону праці» за порушення законів та інших нормативно-правових актів про охорону праці винні особи притягаються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної, кримінальної відповідальності.

п. 6.1.25. Відповідно до ч. 4 ст.6 Закону України «Про охорону праці» вказати, що працівник має право відмовитися від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують.

п. 6.1.26. Розірвання трудового договору за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не додержується умов колективного договору з цих питань. У цьому разі працівникові виплачується вихідна допомога в розмірі тримісячного заробітку.

Додаток № 26
до Колективного договору між
Адміністрацією
та Профспілковим комітетом
закладу дошкільної освіти №3
Луцької міської ради
на 2022 – 2026 роки

Список професій, які повинні проходити медичний огляд

Складено відповідно до Закону України «Про охорону праці», стаття 17.
Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій Постанови
КМУ від 23 травня 2001 р. № 559 «Про затвердження переліку професій,
виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим
профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та
видачі особистих медичних книжок» зі змінами

- Керівники, їх заступники – 2 р. в рік
- Педагогічні працівники – 2 р. в рік
- Медичний персонал – 2 р. в рік
- Працівники харчоблоків – 2 р. в рік
- Спеціалісти, що беруть участь у навчально-виховному процесі – 2 р. в рік
- Технічний персонал – 2 р. в рік

Додаток № 2Б
до Колективного договору між
Асоціацією
та Професійним союзом
в сфері освітньої діяльності
в м. Луцьку на 2012 – 2016 роки

**Список професій, які повинні проходити
спеціальну підготовку**

Оскільки встановлено до Закону України «Про охорону праці», стаття 17
Обов'язковою метою спеціальної підготовки працівників певних категорій
визначено в статті 23 Закону України «Про забезпечення безпеки професій»
визначено, що працівники, працівники яких підлягають обов'язковим
спеціальній підготовці, повинні пройти спеціальну підготовку, пов'язану з виконанням
певних обов'язків, які пов'язані з виконанням цих обов'язків.

- Керівники із застосування – 2 р. в рік
- Спеціалісти з управління – 2 р. в рік
- Спеціалісти з персоналу – 2 р. в рік
- Спеціалісти з контролю якості – 2 р. в рік
- Спеціалісти з безпеки праці – 2 р. в рік
- Спеціалісти з охорони праці – 2 р. в рік

**Прошнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою
4 аркуші**

Директор: *Людмила НАГІРНА* Людмила НАГІРНА

