Додаток 2

до рішення виконавчого комітету міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Додаток 4

до Положення про умови оплати праці та преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності міської територіальної громади

ЗВІТ

про виконання диференційованих показників

преміювання керівника підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Диференційовані показники | Значення показника (примітка, обґрунтування) | Відсоток преміювання |
| 1 | Виконання фінансового плану з отримання доходу (виручки) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) |  |  |
| 2 | Виконання фінансового плану з отримання чистого прибутку (коефіцієнту ефективності у вигляді зниження рівня збитковості підприємства) |  |  |
| 3 | Підвищення рентабельності за основним видом діяльності. |  |  |
| 4 | Вжиття заходів щодо скорочення: безнадійної дебіторської заборгованості (зменшення або відсутність безнадійної дебіторської заборгованості); кредиторської заборгованості, без врахування заборгованості, що виникла внаслідок невиконання державою (місцевим бюджетом) зобов'язань |  |  |
| 5 | Виконання зобов'язань за контрактом, належна виконавська дисципліна, відсутність скарг на дії (бездіяльність) керівника підприємства |  |  |

Керівник підприємства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

Головний бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ П.І.Б.

Заступник міського голови,

керуючий справами виконкому Юрій ВЕРБИЧ

Смаль 777 955