

ЗВІТ
відділу кадрової роботи та нагород
Луцької міської ради за 2018 рік

1. Загальна інформація

У 2018 році відповідно до рішення Луцької міської ради від 23.12.2015 №2/10 «Про затвердження структури виконавчих органів міської ради, загальної чисельності апарату ради та її виконавчих органів», з внесеними змінами та доповненнями, затверджено загальну чисельність апарату ради та її виконавчих органів у кількості 625 штатних одиниць (рішення міської ради від 25.07.2018 №44/38).

2. Зміни у структурі виконавчих органів міської ради

У 2018 році з метою оптимізації структури, усунення дублювання повноважень виконавчих органів міської ради та їх структурних підрозділів, а також у зв'язку із необхідністю покращення виконання поставлених завдань здійснено зміни в структурі виконавчих органів міської ради:

- утворено департамент державної реєстрації Луцької міської ради (рішення міської ради від 28.03.2018 №39/3) шляхом ліквідації відділу Реєстру територіальної громади міської ради та відділу державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень;

- перейменовано відділ програмно-комп'ютерного забезпечення Луцької міської ради в управління інформаційно-комунікаційних технологій Луцької міської ради (рішення міської ради від 29.08.2018 №46/72).

3. Якісно-кількісний склад працівників виконавчих органів міської ради

Як свідчить аналіз кількісного складу станом на 31 грудня 2018 року всього налічується 631 діючих особових справи працівників виконавчих органів міської ради, з них: 533 посадових осіб місцевого самоврядування, 59 службовців, 34 робітників, 5 фахівців, а також 20 особових справ керівників комунальних підприємств. Крім того, відділ забезпечує зберігання 1130 архівних особових справ.

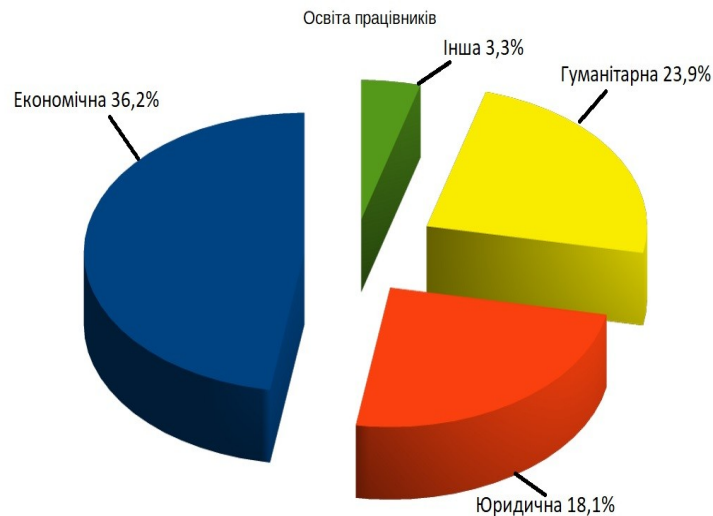
З них чоловіки складають — 23,2 відсотка, а жінки – 76,8 відсотка.

Для порівняння: Динаміка зміни кількісного складу штатних працівників виконавчих органів Луцької міської ради за 2014-2018 роки

Роки	Штатна чисельність працівників (всього)	Штатна чисельність посадових осіб	Штатна чисельність службовців	Штатна чисельність робітників	Штатна чисельність фахівців	Жінки, %	Чоловіки, %
2014	469	410	27	28	4	77,9	22,1

2015	499	428	37	30	4	78,0	22
2016	551	470	45	31	5	79,3	20,7
2017	605	510	61	30	4	76,9	23,1
2018	625	519	67	34,5	4,5	76,8	23,2

Якщо оцінювати освітній рівень працюючих, то вищу освіту рівня спеціаліст, магістр – 99,7 відсотків працюючих посадових осіб місцевого самоврядування, рівня бакалавр – 0,3 відсотка. За кваліфікацією переважає економічна освіта – 36,2 відсотка, технічна – 18,6 відсотка, гуманітарна – 23,9 відсотка, юридична – 18,1 відсотка, інша — 3,3.



4. Забезпечення планування службової кар'єри. Організація роботи конкурсної комісії, надання пропозицій щодо проведення стажування кадрів на посадах посадових осіб місцевого самоврядування.

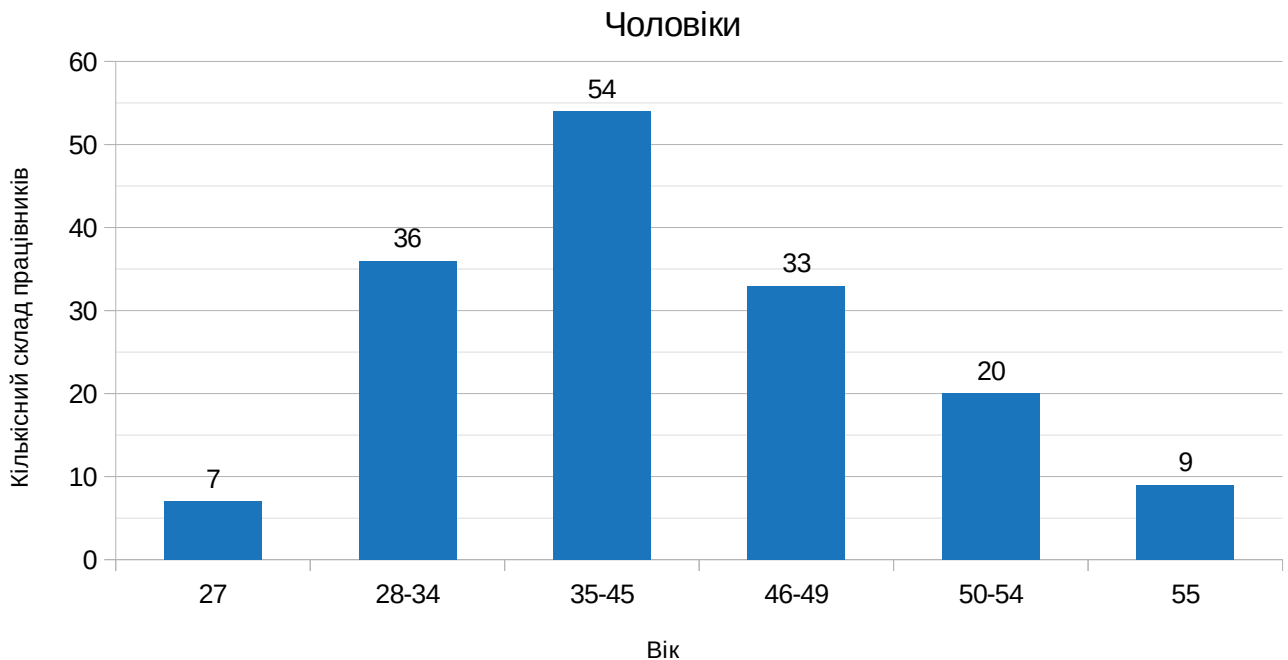
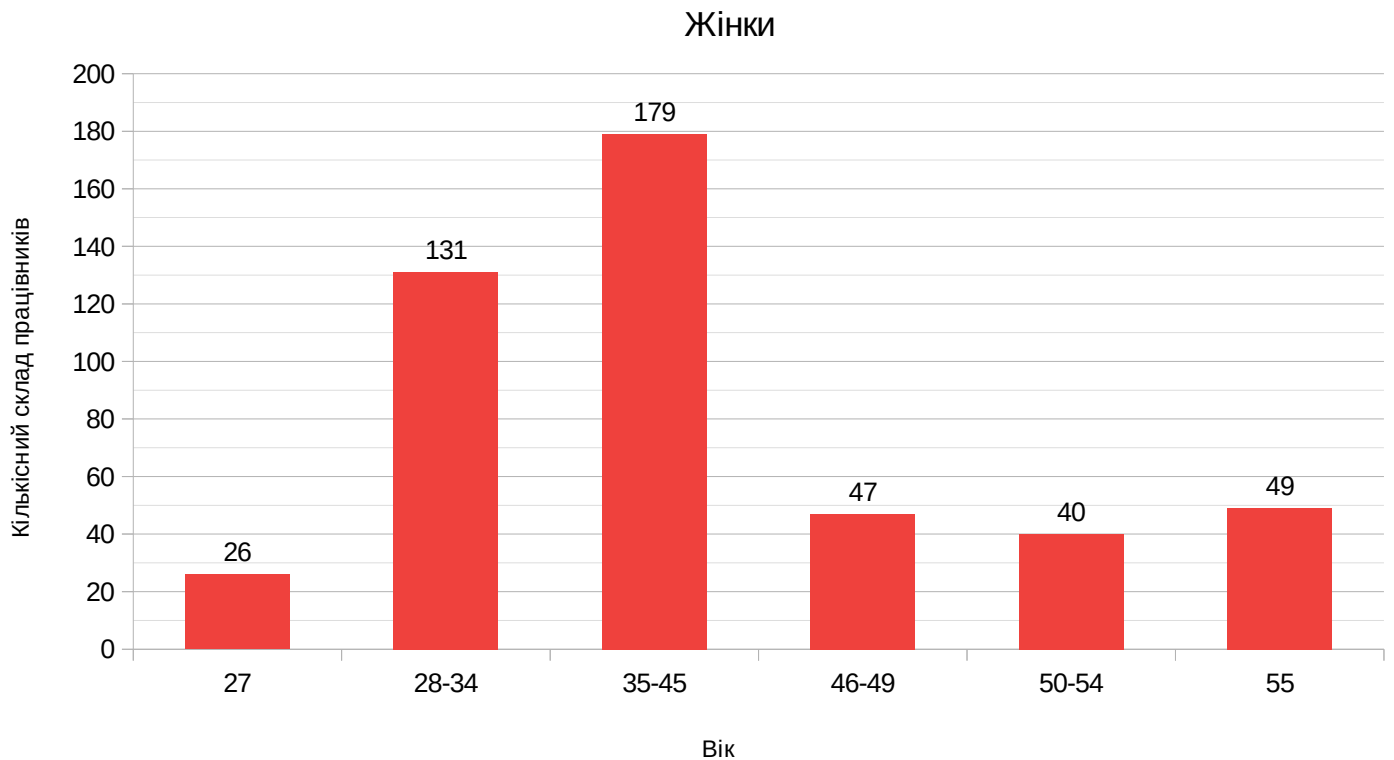
Відділом кадрової роботи та нагород в 2018 році здійснено організаційні заходи щодо проведення 14 засідань конкурсної комісії по організації і проведенню конкурсу при прийнятті осіб на роботу у виконавчі органи Луцької міської ради.

Загалом у звітному періоді за результатами конкурсу на посади посадових осіб місцевого самоврядування призначено 37 осіб, з кадрового резерву — 9 осіб.

Забезпечується кар'єрний ріст працівників шляхом просування по службі за діловими якостями, а саме: здійснюється моніторинг професійних досягнень працівників, які працюють на нижчих позиціях, зважуються всі "за" і "проти", як правило, проводиться стажування та приймається узагальнене рішення щодо можливого подальшого підвищення. У 2018 році шляхом успішного стажування переведено на вищі посади 12 осіб. Крім цього, 8 посадових осіб місцевого самоврядування переведено на вищі посади у зв'язку із перебуванням у кадровому резерві на такі посади.

З особами, які прийняті на виконання обов'язків спеціалістів виконавчих органів Луцької міської ради, укладено 28 строкових трудових договорів.

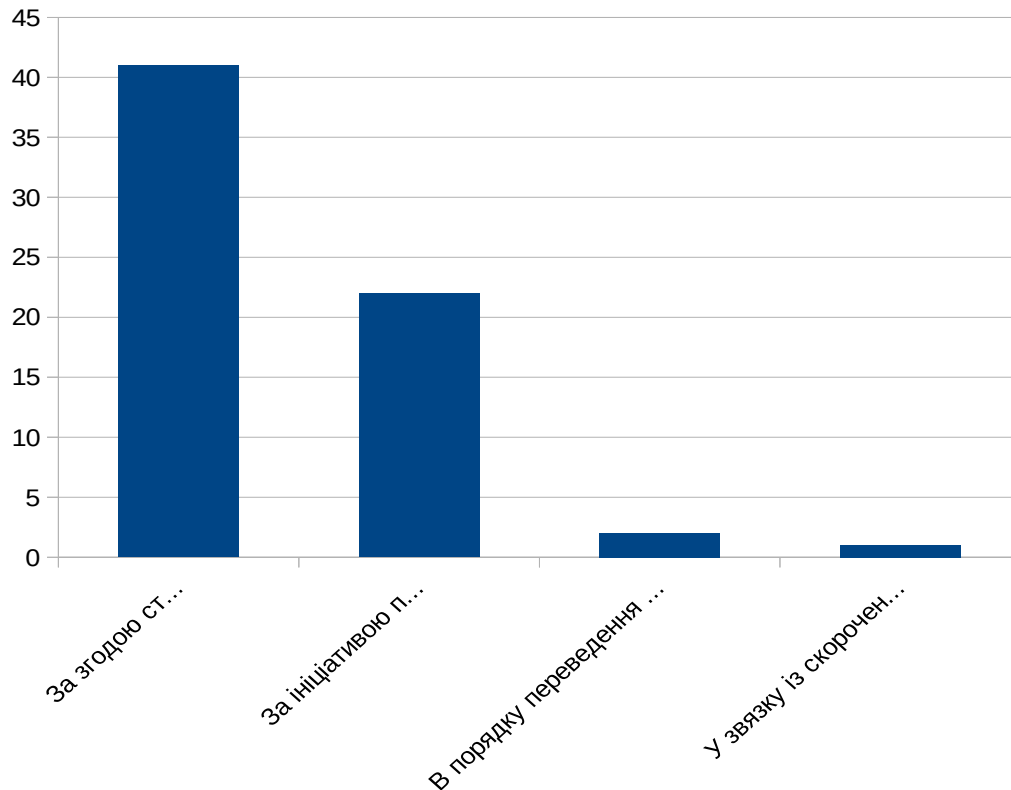
Середній вік тих, хто працевлаштовується на роботу, від 28 до 45 років.



Впродовж 2018 року звільнено 66 працівників виконавчих органів міської ради. Серед звільнених 41 - звільнено за угодою сторін, 2 - в порядку переведення до

іншого державного органу, 22 - за ініціативою працівника, 1 - у зв'язку із скороченням штату працівників.

Звільнення працівників



5. Атестація персоналу як метод його оцінювання та розвитку

Відповідно до статті 17 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», з урахуванням Типового Положення про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 26 жовтня 2001 року № 1440 із змінами та доповненнями, керуючись Положенням про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування апарату міської ради, виконавчого комітету та виконавчих органів міської ради затвердженого розпорядженням міського голови від 29.04.2009 № 26-ра, згідно з розпорядженням міського голови від 04.12.2017 № 92-ра «Про проведення атестації посадових осіб місцевого самоврядування апарату міської ради, виконавчого комітету та виконавчих органів міської ради», із внесеними змінами розпорядженням міського голови від 19.01.2018 №7-ра, атестацію посадових осіб місцевого самоврядування проведено у строк з 22.01.2018 по 06.02.2018.

Атестаційна комісія забезпечила об'єктивний розгляд і професійну оцінку діяльності кожної посадової особи, яка атестувалась, зокрема щодо виконання покладених на неї службових обов'язків, знання та користування у своїй роботі державною мовою, а також принципово підійшла до підготовки рекомендацій

для подальшого використання її досвіду і знань у роботі виконавчих органів міської ради.

За результатами атестації атестаційна комісія визнала такими, що відповідають займаній посаді, 298 посадових осіб місцевого самоврядування, з них: 1 посадова особа місцевого самоврядування відповідає займаній посаді за умови здобуття повної вищої освіти, 52 особи рекомендовано зарахувати у кадровий резерв на вищу посаду.

Одну посадову особу місцевого самоврядування визнано такою, що не відповідає займаній посаді та рекомендовано звільнити із займаної посади, у зв'язку із виявленою невідповідністю займаній посаді.

В цілому атестація підтвердила високі ділові та професійні якості посадових осіб місцевого самоврядування, їх сприйнятливість до нових завдань і здатність практично їх реалізовувати.

6. Проведення роботи щодо укладення, продовження терміну дії, розірвання контрактів з керівниками підприємств, установ і закладів, що перебувають у комунальній власності.

З метою вдосконалення порядку призначення та звільнення керівників підприємств, установ, організацій та закладів, що є у міській комунальній власності, проводиться конкурсний відбір на заміщення вакантних посад керівників. У 2018 році було проведено 3 засідання конкурсної комісії з організації та проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад керівників підприємств, організацій (установ, закладів), що є у міській комунальній власності на заміщення 5 посад керівників.

Всі засідання конкурсної комісії проводяться у сесійному залі міської ради, є відкритими, транслюються в онлайн-режимі на офіційному сайті Луцької міської ради. У сесійному залі міської ради при цьому можуть бути присутні представники ЗМІ, зацікавлена громадськість та депутати міської ради.

Проводиться робота з контролю за ефективністю діяльності керівників комунальних підприємств міста, а саме: на засіданнях виконавчого комітету протягом 2018 року заслухано звіти 10 керівників комунальних підприємств міста.

Всього протягом звітного періоду укладено 30 додаткових угод та 5 контрактів з керівниками комунальних підприємств.

6. Кадровий резерв як запорука успішної кадрової політики

У кадровому резерві на посади керівників та спеціалістів виконавчих органів міської ради перебуває 679 осіб. З них 335 (49,3 відсотка) складають особи, зараховані на посади керівників та відповідно 344 осіб (50,7 відсотка) на посади спеціалістів.

У розрізі вікової ознаки на посади керівників виконавчих органів міської ради зараховано:

Вікова категорія	Кількість осіб	%
Від 45 до 55	96	28,7
Від 35 до 45	116	34,6
Від 22 до 35	123	36,7

на посади спеціалістів:

Вікова категорія	Кількість осіб	%
Від 45 до 55	49	14,2
Від 35 до 45	84	24,4
Від 22 до 35	211	61,4

З особами, зарахованими до кадрового резерву, проводиться робота згідно із затвердженими особистими річними планами, де передбачається: вивчення і аналіз виконання чинного законодавства; систематичне навчання шляхом самоосвіти; участь у нарадах, конференціях з проблем та питань галузевого виконавчого органу міської ради; стажування у виконавчому органі, до кадрового резерву якого зараховано працівника; виконання обов'язків посадової особи, на посаду якого зараховано працівника до кадрового резерву; залучення до розгляду відповідних питань, проведення перевірок, службових розслідувань; участь у підготовці проектів розпоряджень міського голови, рішень міської ради та виконавчого комітету.

7. Підвищення рівня професійної компетентності працівників.

Луцька міська рада суттєво поповнює ряди слухачів Львівського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентіві України. У 2018 році у вищевказаному закладі навчалось 22 працівники виконавчих органів міської ради; 2 посадових особи місцевого самоврядування навчались у Національній академії державного управління при Президентіві України (м.Київ).

Відповідно до плану внутрішнього навчання посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Луцької міської ради на 2018 рік за звітний період було проведено 24 внутрішніх навчання, у яких взяли участь 585 працівників.

Відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування на 2018 рік у звітному періоді відбулося 11 навчань за програмами постійно діючого та короткотермінового семінару, у яких взяли участь та отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації 73 посадових особи місцевого самоврядування.



Також працівники виконавчих органів міської ради беруть участь у різноманітних семінарах за межами міста Луцька згідно з розпорядженнями міського голови про відрядження. У 2018 році 14,2% від загальної кількості підготовлених відряджень — з метою участі у семінарах, тренінгах, навчальних циклах, курсах. З інформацією, отриманою під час службової поїздки, ознайомлюються працівники відповідних виконавчих органів міської ради.

8. Організація роботи з молоддю, що навчається або закінчує вищі навчальні заклади, для проходження стажування та виробничої практики у виконавчих органах міської ради.

Відповідно до укладених договорів про проходження виробничих практик з вищими навчальними закладами, а саме: Східноєвропейським національним університетом імені Лесі Українки, Луцьким національним технічним університетом, Національним університетом «Острозька академія» - виробничу практику пройшло 122 студенти, що на 32 особи більше, ніж у попередньому році.

Крім цього, 5 студентів за результатами практики подали відповідні анкети з подальшою можливістю стажування у виконавчих органах міської ради (департамент «Центр надання адміністративних послуг в місті Луцьку»), 7 студентів зараховано до кадрового резерву.

9. Підготовка матеріалів та надання пропозицій міському голові щодо заохочення та нагородження працівників.

Відповідно до рішень Луцької міської ради від 29.11.2017 № 34/19 «Про Програму фінансування заходів державного, обласного, місцевого значення у місті Луцьку на 2019 рік», від 06.12.2007 № 21/8 «Про Почесну грамоту Луцької міської ради» та Положення «Про відзнаки міського голови», затвердженого розпорядженням міського голови від 01.03.2012 № 27-ра за бездоганну працю, високі трудові досягнення, професійну майстерність, успіхи в реалізації програм економічного та соціального розвитку м.Луцька, активну благодійну, громадську та політичну діяльність, роботу по вихованню підростаючого покоління, значний внесок у розвиток культури, мистецтва,

науки, освіти, спорту та охорони здоров'я, місцевого самоврядування, міжнародного співробітництва, за мужність і відвагу, виявлені при порятунку людей та матеріальних цінностей, забезпечення законності, прав і свобод громадян, розвиток міста Луцька протягом звітного періоду відділом підготовлено 1074 нагородних матеріалів для відзначення осіб та колективів підприємств і організацій міста різних форм власності.

А саме:

- 789 Подяк міського голови особам та колективам;
- 39 Вітальних адрес;
- 232 Почесних грамот міського голови;
- 14 Почесних грамот Луцької міської ради.

Крім того, підготовлено 9 звернень у Волинську обласну державну адміністрацію та 4 звернення до Волинської обласної ради щодо порушення клопотання перед вищими органами виконавчої влади з питань нагороджень.

Інформація про вручені відзнаки з нагоди ювілейних, пам'ятних, професійних та інших дат висвітлюється на офіційному сайті Луцької міської ради в рубриці «Шана і вдячність лучанам».

10. Розгляд пропозицій, заяв, скарг громадян, надання роз'яснень з питань, що належать до компетенції відділу.

За 2018 рік відділом кадрової роботи та нагород розглянуто 4471 заяву щодо прийому на роботу, переведення, звільнення працівників, надання їм відпусток та матеріальних допомог та підготовлено 3228 розпоряджень міського голови з кадрових питань, 7 рішень міської ради, 3 рішення виконавчого комітету.

Розглянуто 51 звернення громадян, 1720 звернень юридичних осіб, 3 депутатських запити та звернення. Крім того, протягом звітного періоду відділом надано інформацію на 91 публічний запит.

11. Службові відрядження

Усі службові відрядження відбуваються відповідно Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої Міністерством фінансів України 13.03.1998 № 59, Регламенту роботи виконавчого комітету та виконавчих органів Луцької міської ради. Протягом 2018 року було підготовлено 331 розпорядження про направлення працівників апарату міської ради у відрядження, з них 282 розпорядження про відрядження в межах України та 49 - за кордон.

У результаті аналізу службових відряджень за 2018 рік встановлено, що 15,4% відряджень складають робочі зустрічі керівництва та інших посадових осіб місцевого самоврядування з представниками різного роду установ та організацій; 19,5% - участь працівників виконавчих органів міської ради у судових засіданнях; 18,6% - участь у семінарах, тренінгах, навчальних циклах, курсах та сесіях підвищенні кваліфікації, стажуванні; 16,0% - участь у різноманітних форумах, круглих столах, секціях, ярмарках, презентаціях та

фестивалях; 14,2% - у конференціях; 10,1% становлять відрядження з метою обміну досвідом роботи; 6,2% - супровід делегацій.

Найбільший відсоток службових відряджень у 2018 році складають відрядження працівників юридичного департаменту — 23,5% департаменту економічної політики — 9,2% та департаменту муніципальної варті — 8,0%.