

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**  
**ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ**  
**ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ**  
**«ФУДІ-КЕЙТЕРИНГ»**  
**(ідентифікаційний код юридичної особи 42233257)**  
**на 2024-2026 роки**

**Затверджено загальними зборами  
трудового колективу**

**Протокол № 2 від 26 вересня 2024 р.**

**2024 рік**

ПОГОДЖЕНО

Голова Ради трудового колективу

 О. М. Кучеренко  
«26» вересня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор  
ТОВ «ФУДІ-КЕЙТЕРИНГ»

 Т. В. Коваль  
«26» вересня 2024 р.

1. З урахуванням рекомендацій, наданих листом Відділу з питань праці Виконавчого комітету Луцької міської ради від 05.09.2024 № 29-9/102/2024 «Про повідомну реєстрацію Колективного договору», сторони дійшли згоди змінити та доповнити Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом товариства з обмеженою відповідальністю «ФУДІ-КЕЙТЕРИНГ» на 2024-2026 роки від 28.08.2024, зареєстрований у Луцькій міській раді 05.09.2024 за № 77 (далі – Колективний договір) такими положеннями:

1.1. Доповнити Колективний договір додатком 4 «Комплексні заходи щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам»;

1.2. Доповнити пункт 7.1. Колективного договору новим абзацом такого змісту:

«Фінансування охорони праці здійснюється Товариством у розмірі не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.»;

1.3. Пункт 2.2. додатка 3 до Колективного договору викласти в такій редакції:

«2.2. Допомогу на поховання працівника, який помер під час дії трудового договору з Товариством, у розмірі не менше прожиткового мінімуму надають особі, яка надасть документи, що підтверджують право особи на допомогу для поховання за рахунок коштів Пенсійного фонду відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».»;

1.4. Доповнити пункт 7.2 Колективного договору новим абзацом такого змісту:

«За працівниками, які втратили працездатність у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, зберігаються місце роботи (посада) та середня заробітна плата на весь період до відновлення працездатності або до встановлення стійкої втрати професійної працездатності.».

Додаток 4  
до колективного договору  
ТОВ «ФУДІ-КЕЙТЕРИНГ» на  
2024 -2026 роки

ПОГОДЖЕНО

Голова Ради трудового колективу  
 О. М. Кучеренко  
«26» вересня 2024 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор  
ТОВ «ФУДІ-КЕЙТЕРИНГ»  
  
Т.В. Коваль  
«26» вересня 2024 р.

### Комплексні заходи

щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на 2024-2026 роки

№ з/п	Зміст заходів	Обсяги та джерела фінансування	Відповідальні особи
1.	Забезпечення працівників спеціальним одягом та засобами індивідуального захисту	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Відділ постачання, керівники структурних підрозділів
2.	Забезпечення працівників мийними засобами	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Відділ постачання, керівники структурних підрозділів
3.	Проведення медичних оглядів відповідно до встановленої періодичності	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Начальники виробництв (на підприємстві харчування)
4.	Проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Керівники структурних підрозділів
5.	Проведення навчання і перевірки знань з питань пожежної безпеки посадових осіб та працівників, зайнятих на роботах підвищеної небезпеки	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Керівники структурних підрозділів
6.	Поповнення аптечок в структурних підрозділах засобами надання домедичної допомоги	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Відділ постачання, керівники структурних підрозділів

7.	Проведення випробування засобів електрозахисту та ручного електроінструменту	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Менеджер з експлуатації та технічного обслуговування
8.	Організація проведення виробничих навчань щодо впровадження системи НАССР	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Начальники виробництва (на підприємстві харчування)
9.	Забезпечення засобами первинного пожежогасіння та підтримання їх у справному стані	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Начальники виробництва (на підприємстві харчування), менеджер з експлуатації та технічного обслуговування
10.	Проведення атестації окремих робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці та аудиту з охорони праці	Відповідно до потреби за рахунок коштів Товариства	Начальники виробництва (на підприємстві харчування)

1. Перелік заходів, визначений цим додатком, є мінімальним та може бути розширений за ініціативою будь-якої зі сторін цього Колективного договору без внесення змін до нього.
  2. Заходи, передбачені цим додатком до Колективного договору, проводяться в міру потреби та згідно з нормативно визначеною періодичністю.
  3. Витрати на охорону праці формуються з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку або міжнародних стандартів фінансової звітності, а також інших нормативно-правових актів щодо ведення бухгалтерського обліку та складення фінансової звітності.
  4. Суми витрат з охорони праці, що належать до валових витрат Товариства, визначаються згідно з переліком заходів та засобів з охорони праці, що затверджується Кабінетом Міністрів України.
-