

Аналіз звітів про виконання завдання на відрядження за I квартал 2019 року

Відповідно до Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої Міністерством фінансів України 13.03.1998 № 59, Регламенту роботи виконавчого комітету та виконавчих органів Луцької міської ради, затвердженого рішенням виконкому від 17.04.2019 №274-1, Інструкції з діловодства, затвердженої розпорядженням міського голови від 02.01.2019 №1:

протягом I кварталу 2019 року було підготовлено 52 розпорядження про направлення працівників виконавчих органів міської ради у відрядження, з них:

- 49 розпоряджень про відрядження в межах України,
- 3 розпорядження про відрядження за кордон.

Зокрема із загальної кількості розпоряджень підготовлено:

- 13 розпоряджень у січні,
- 20 розпоряджень у лютому,
- 19 розпоряджень у березні.



У результаті аналізу звітів про службові відрядження за I квартал 2019 року виведено структуру відряджень у залежності від мети відрядження.

Основний відсоток відряджень складають відрядження з метою участі працівників у різноманітних конференціях, засіданнях та відрядження стосовно участі посадових осіб виконавчих органів міської ради у семінарах та тренінгах, судових засіданнях.

За результатами аналізу звітів про виконання завдання на відрядження, зокрема, участь у семінарах і тренінгах працівників виконавчих органів, набутий ними досвід планується використати:

- для впровадження проекту “Оновлення інфраструктури електротранспорту м. Луцька” (департамент фінансів та бюджету);
- для застосування у роботі отриманих знань щодо соціального захисту постраждалих учасників Революції Гідності та проведення семінару на тему “Техніки стабілізації емоційного стану постраждалих учасників Революції Гідності за участі експертів-психологів (департамент соціальної політики);
- для подальшої співпраці з прилеглими територіальними громадами (департамент економічної політики);
- для застосування в подальшій роботі отриманої інформації про соціальний захист осіб із числа ветеранів війни та учасників антитерористичної операції та осіб з інвалідністю (департамент соціальної політики).

У результаті участі відряджених працівників у робочих зустрічах (нарадах, засіданнях, конференціях, форумах) набутий досвід планується використати, зокрема:

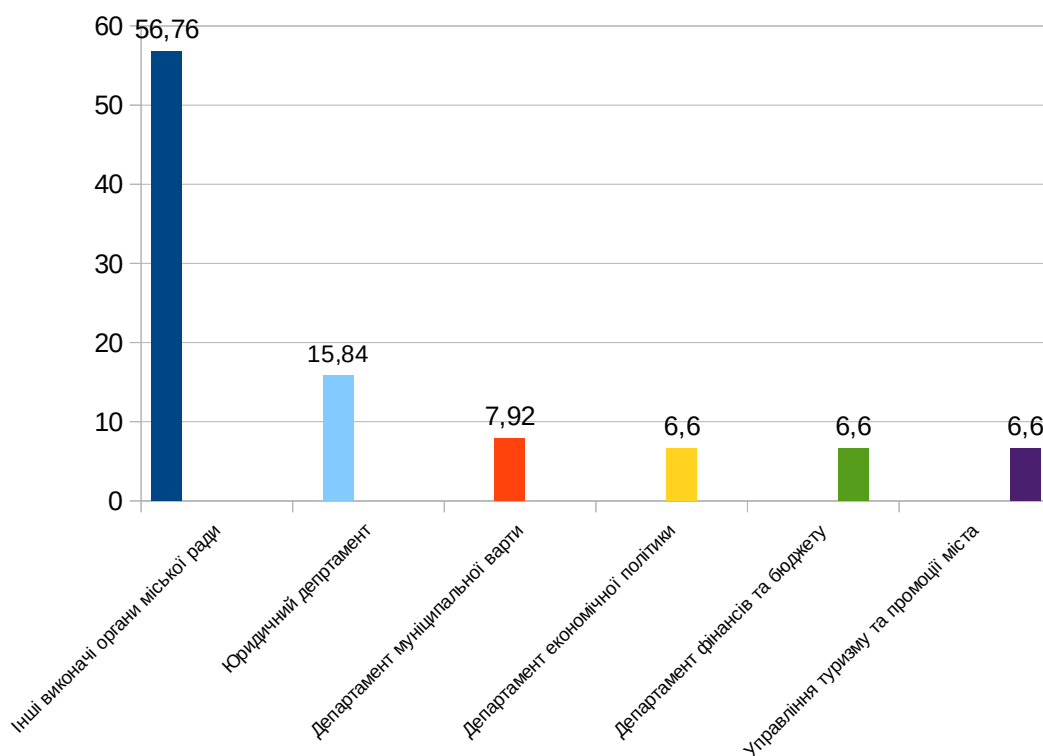
- для організації та проведення в м. Луцьку фестивалю сім'ї та Волинського обласного форуму сім'ї (управління соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді);
- для подальшого сприяння поїздок дітей з метою ознайомлення з народно-релігійними культурними традиціями для формування національно-патріотичного світогляду (управління соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді);
- для удосконалення розміщення дорожніх знаків в центрі міста та започаткування процесу притягнення порушників ПДР (департамент муніципальної варти);
- для розробки сайту “База постанов”, автоматизованої системи для ведення бази повідомлень та постанов (департамент муніципальної варти);
- для підготовки якісних проектних заявок у рамках конкурсів культурно-мистецьких проектів Українського культурного фонду у 2019 році (департамент культури);
- для вдосконалення впровадження процесу контролю за паркуванням у м.Луцьку (департамент муніципальної варти);

- для створення Ситуаційного центру м. Луцька та системи відеоспостереження (департамент муніципальної варти);
- для подальшої співпраці з іншими містами розповсюджено максимально інформацію про м. Луцьк (управління туризму та промоції міста);
- для розгляду процедури стягнення збитків завданих внаслідок використання земельних ділянок міської комунальної власності без правовстановлюючих документів (управління земельних ресурсів)
- для підвищення підзвітності Луцької міської ради, зростання довіри між мешканцями та місцевою владою (департамент фінансів та бюджету).

Працівники юридичного департаменту Луцької міської ради неодноразово відряджались для участі у судових засіданнях.

За результатами службових поїздок стосовно обміну досвідом роботи працівниками виконавчих органів Луцької міської ради планується використати набутий досвід:

- у ході виконання Плану дій щодо сталого економічного розвитку та клімату міста (департамент економічної політики);
- застосовувати отриманий досвід роботи відділу внутрішнього контролю Тернопільської міської ради, досвід погодження фінорганом фінансових планів медичних підприємств (департамент фінансів та бюджету).
-

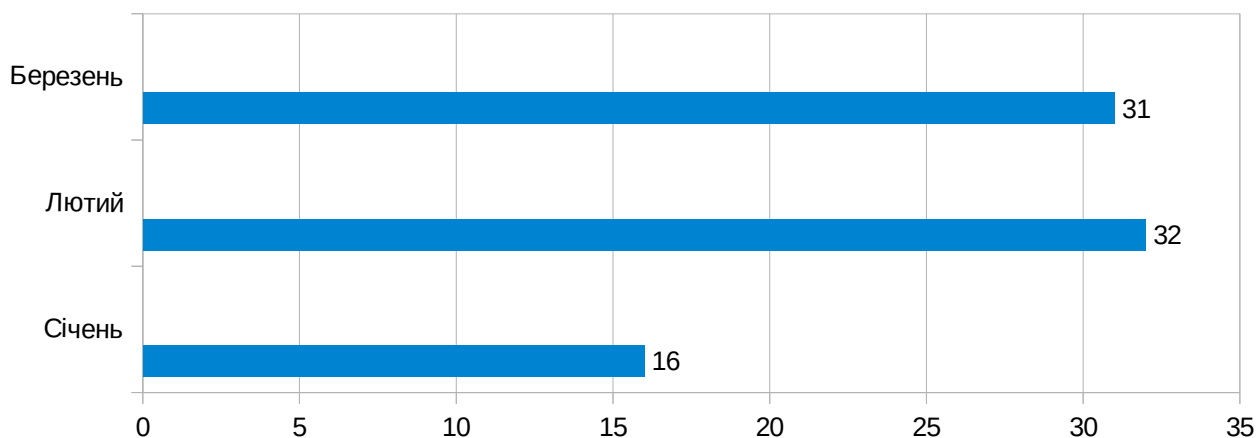


Відсоток службових відряджень у I кварталі 2019 року залежно від працівників направлених у відрядження, порівняно однаковий у всіх

виконавчих органах, про що свідчить кількісний аналіз відряджень виконавчих органів Луцької міської ради за січень-березень 2019 року (додаток 1 додається), проте п'ятірку лідерів складають:

- юридичний департамент;
- департамент муніципальної варти;
- департамент економічної політики;
- департамент фінансів та бюджету;
- управління туризму та промоції міста.

Загальна кількість відряджених працівників за I кварталі 2019 року складає 79 осіб:



В результаті опрацювання звітів про виконання завдання на відрядження встановлено, що поставлені завдання виконані в повному обсязі. Відрядженими працівниками ознайомлено з інформацією, набутою під час службової поїздки, інших працівників виконавчих органів міської ради.