

ЗВІТ
відділу кадрової роботи та нагород
Луцької міської ради за 2017 рік

1. Загальна інформація

У 2017 році відповідно до рішення Луцької міської ради від 22.12.2017 №36/6 «Про внесення змін до рішення міської ради від 23.12.2015 №2/10 із внесеними змінами», загальна чисельність апарату ради та її виконавчих органів становила 605 штатних одиниць.

2. Зміни у структурі виконавчих органів міської ради

У 2017 році з метою оптимізації структури, усунення дублювання повноважень виконавчих органів міської ради та їх структурних підрозділів, а також у зв'язку із необхідністю покращення виконання поставлених завдань здійснено зміни в структурі виконавчих органів міської ради:

- управління культури перейменовано в департамент культури Луцької міської ради (рішення міської ради від 28.12.2016 №16/16);
- ліквідовано управління житлово-комунального господарства та відділ реєстру житлового фонду (як юридична особа) (рішення міської ради від 28.12.2016 №16/20 та 16/21);
- утворено управління соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Луцької міської ради (рішення міської ради від 21.03.2017 №20/82);
- утворено юридичний департамент Луцької міської ради (рішення міської ради від 29.06.2017 №26/5);
- утворено департамент сім'ї, молоді та спорту Луцької міської ради (рішення міської ради від 26.07.2017 №29/3);
- утворено управління з питань праці Луцької міської ради (рішення міської ради від 29.11.2017 №34/13).

Крім цього, з метою підвищення ефективності організації діяльності департаменту соціальної політики Луцької міської ради реорганізовано структурні підрозділи вищевказаного департаменту.

3. Якісно-кількісний склад працівників виконавчих органів міської ради

Як свідчить аналіз кількісного складу станом на 31 грудня 2017 року всього налічується 635 діючих особових справи працівників виконавчих органів міської ради, з них: 540 посадових осіб місцевого самоврядування, 61 службовець, 30 робітників, 4 фахівці, а також 29 особових справ керівників комунальних підприємств. Крім того, відділ забезпечує зберігання 1099 архівних особових справ. Ведеться робота з комп'ютерною програмою «Кадри».

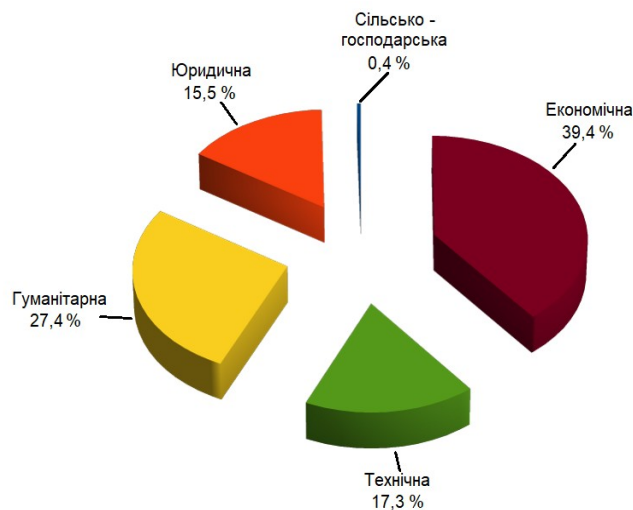
З них чоловіки складають — 23,1 відсотка, а жінки — 76,9 відсотка.

Для порівняння: Динаміка зміни кількісного складу штатних працівників виконавчих органів Луцької міської ради за 2014-2017 роки

Роки	Штатна чисельність працівників (всього)	Штатна чисельність посадових осіб	Штатна чисельність службовців	Штатна чисельність робітників	Штатна чисельність фахівців	Жінки, %	Чоловіки, %
2014	469	410	27	28	4	77,9	22,1
2015	499	428	37	30	4	78,0	22
2016	551	470	45	31	5	79,3	20,7
2017	605	510	61	30	4	76,9	23,1

Якщо оцінювати освітній рівень працюючих, то повну вищу освіту мають – 99 відсотків працюючих, базову вищу – 1 відсоток. За кваліфікацією переважає економічна освіта – 39,4 відсотка, технічна – 17,3 відсотка, гуманітарна – 27,4 відсотка, юридична – 15,5 відсотка, сільськогосподарська – 0,4.

Освіта працівників



4. Забезпечення планування службової кар'єри. Організація роботи конкурсної комісії, надання пропозицій щодо проведення стажування кадрів на посадах посадових осіб місцевого самоврядування.

Відділом кадрової роботи та нагород в 2017 році здійснено організаційні заходи щодо проведення **8** засідань конкурсної комісії по організації і проведенню конкурсу при прийнятті осіб на роботу у виконавчі органи Луцької міської ради.

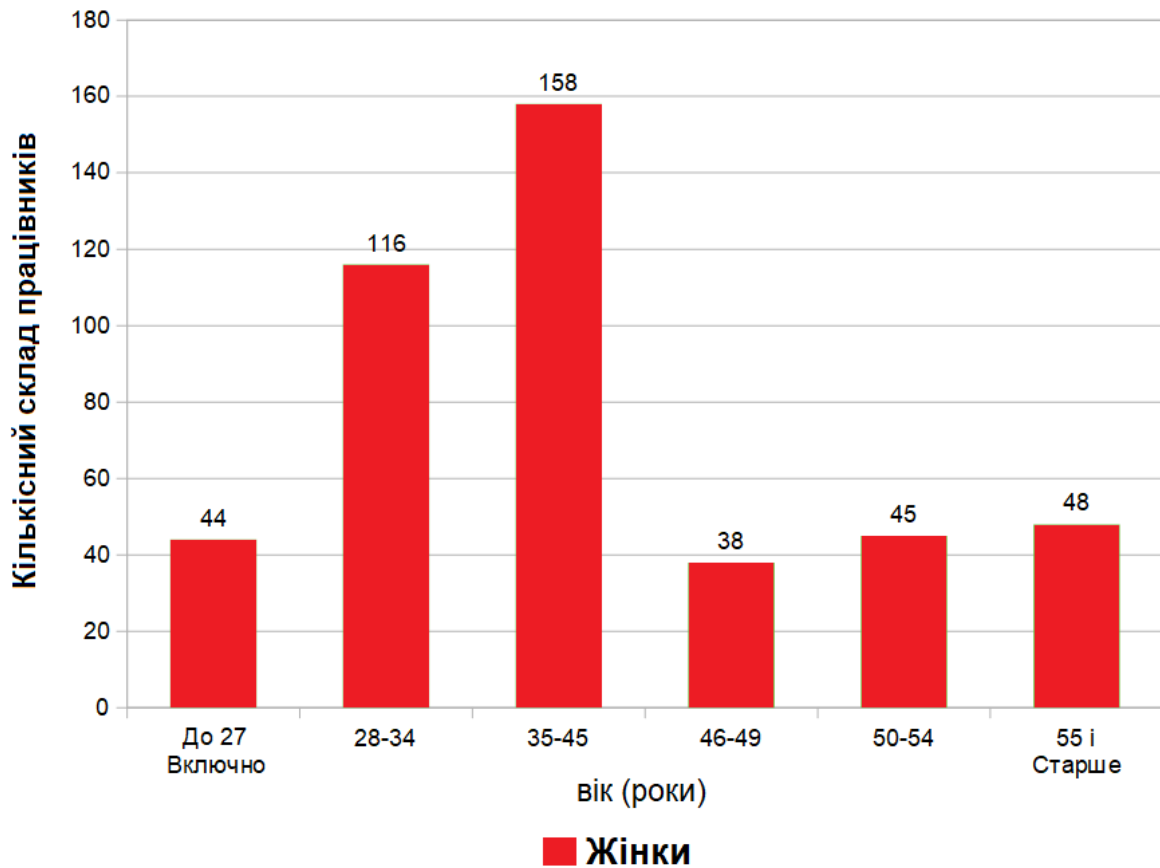
Загалом у **звітному періоді** за результатами конкурсу на посади посадових осіб місцевого самоврядування **призначено 31 особу, з кадрового резерву — 8 осіб.**

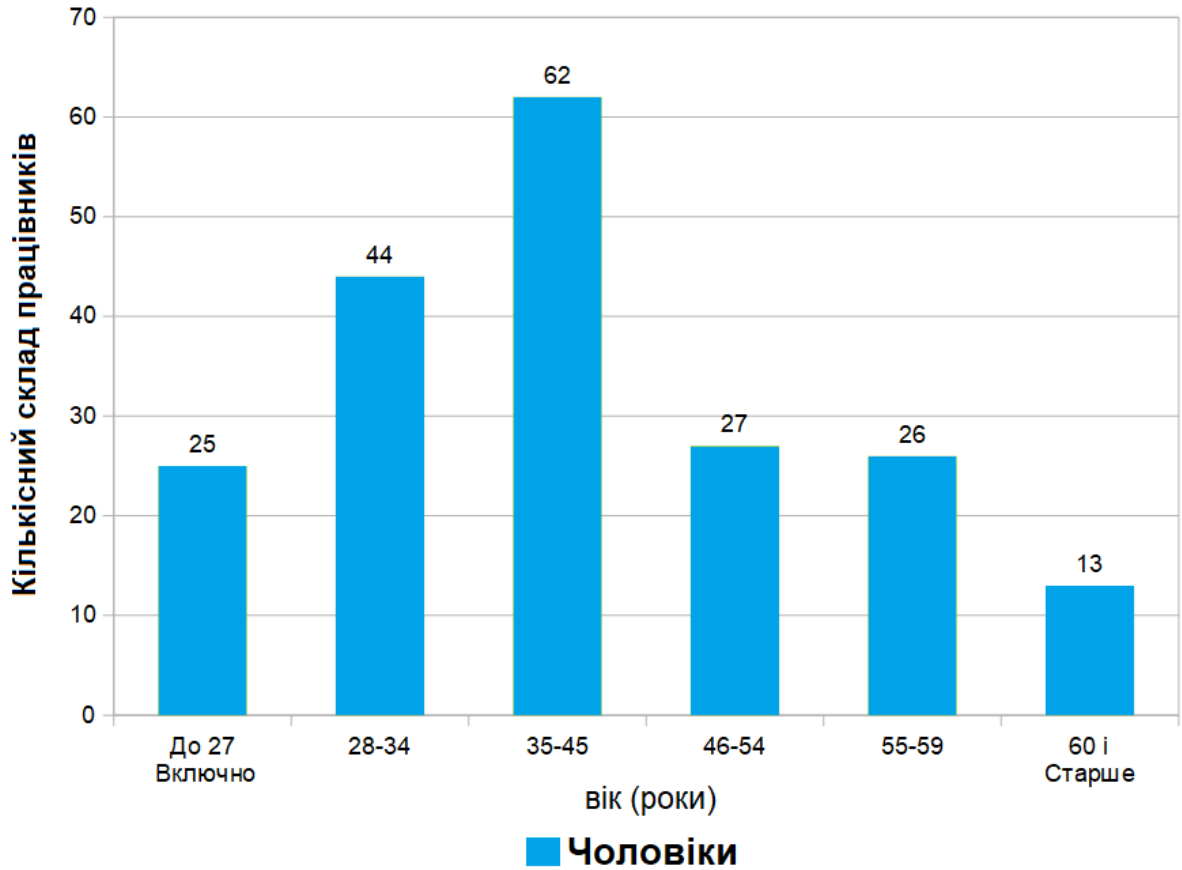
Забезпечується кар'єрний ріст працівників шляхом просування по службі за діловими якостями, а саме: здійснюється моніторинг професійних досягнень працівників, які працюють на нижчих позиціях, зважуються всі "за" і "проти", як правило, проводиться стажування та приймається узагальнене рішення щодо

можливого подальшого підвищення. У 2017 році шляхом успішного стажування переведено на вищі посади 43 особи. Крім цього, 5 посадових осіб місцевого самоврядування переведено на вищі посади у зв'язку із перебуванням у кадровому резерві на такі посади.

З особами, які прийняті на виконання обов'язків спеціалістів виконавчих органів Луцької міської ради, укладено 23 строкові трудові договори.

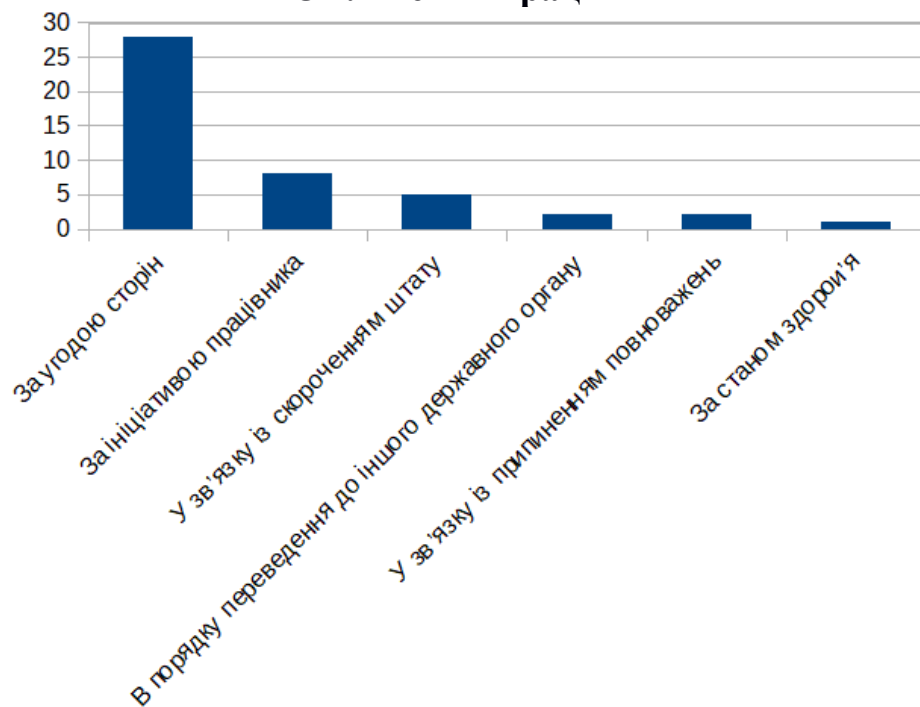
Середній вік тих, хто працевлаштовується на роботу, від 23 до 35 років.





Впродовж 2017 року звільнено 46 працівників виконавчих органів міської ради. Серед звільнених 28 - звільнено за угодою сторін, 2 - в порядку переведення до іншого державного органу, 8 - за ініціативою працівника, 2 - у зв'язку із припиненням повноважень, 5 - у зв'язку із скороченням штату працівників, 1 — за станом здоров'я.

Звільнення працівників



5. Проведення роботи щодо укладення, продовження терміну дії, розірвання контрактів з керівниками підприємств, установ і закладів, що перебувають у комунальній власності.

З метою вдосконалення порядку призначення та звільнення керівників підприємств, установ, організацій та закладів, що є у міській комунальній власності, проводиться конкурсний відбір на заміщення вакантних посад керівників.

Всі засідання конкурсної комісії проводяться у сесійному залі міської ради, є відкритими, транслюються в онлайн-режимі на офіційному сайті Луцької міської ради. У сесійному залі міської ради при цьому можуть бути присутні представники ЗМІ, зацікавлена громадськість та депутати міської ради.

Проводиться робота з контролю за ефективністю діяльності керівників комунальних підприємств міста, а саме: на засіданнях виконавчого комітету протягом 2017 року заслухано звіти 11 керівників комунальних підприємств міста.

Всього протягом 2017 року укладено 31 додаткову угоду та 3 контракти з керівниками комунальних підприємств.

6. Кадровий резерв як запорука успішної кадрової політики

У кадровому резерві на посади керівників та спеціалістів виконавчих органів міської ради перебуває 629 осіб. З них 317 (50,4 відсотка) складають особи, зараховані на посади керівників та відповідно 312 осіб (49,6 відсотка) на посади спеціалістів.

У розрізі вікової ознаки на посади **керівників** виконавчих органів міської ради зараховано:

Вікова категорія	Кількість осіб	%
Від 45 до 55	92	29,0%
Від 35 до 45	134	42,3%
Від 22 до 35	91	28,7%

на посади **спеціалістів**:

Вікова категорія	Кількість осіб	%
Від 45 до 55	33	10,6%
Від 35 до 45	76	24,4%
Від 22 до 35	203	65,0%

З особами, зарахованими до кадрового резерву, проводиться робота згідно із затвердженими особистими річними планами, де передбачається: вивчення і аналіз виконання чинного законодавства; систематичне навчання шляхом самоосвіти; участь у нарадах, конференціях з проблем та питань галузевого виконавчого органу міської ради; стажування у виконавчому органі, до

кадрового резерву якого зараховано працівника; виконання обов'язків посадової особи, на посаду якого зараховано працівника до кадрового резерву; залучення до розгляду відповідних питань, проведення перевірок, службових розслідувань; участь у підготовці проектів розпоряджень міського голови, рішень міської ради та виконавчого комітету.

7. Підвищення рівня професійної компетентності працівників.

Луцька міська рада суттєво поповнює ряди слухачів Львівського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України. У 2017 році у вищевказаному закладі навчалось 27 працівників виконавчих органів міської ради; 4 посадових особи місцевого самоврядування навчались у Національній академії державного управління при Президентові України (м.Київ).

Відповідно до плану внутрішнього навчання посадових осіб місцевого самоврядування виконавчих органів Луцької міської ради на 2017 рік за звітний період було проведено 27 внутрішніх навчань, у яких взяли участь 307 працівників.

Відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування на 2017 рік у звітному періоді відбулося 10 навчань за програмами постійно діючого та короткотермінового семінару, у яких взяли участь та отримали свідоцтва про підвищення кваліфікації 49 посадових осіб місцевого самоврядування.



Також працівники виконавчих органів міської ради беруть участь у різноманітних семінарах за межами міста Луцька згідно з розпорядженнями міського голови про відрядження. У 2017 році 18,5% від загальної кількості підготовлених відряджень — з метою участі у семінарах, тренінгах, навчальних циклах, курсах. З інформацією, отриманою під час службової поїздки, ознайомлюються працівники відповідних виконавчих органів міської ради.

8. Організація роботи з молоддю, що навчається або закінчує вищі навчальні заклади, для проходження стажування та виробничої практики у виконавчих органах міської ради.

Відповідно до укладених договорів про проходження виробничих практик з вищими навчальними закладами, а саме: Східноєвропейським національним університетом імені Лесі Українки, Луцьким національним технічним університетом, Національним університетом «Острозька академія» - виробничу практику пройшло **90 студентів**.

Крім цього, 5 студентів за результатами практики подали анкети на стажування у виконавчі органи міської ради (організаційний відділ, департамент “Центр надання адміністративних послуг в місті Луцьку”), 13 студентів зараховано до кадрового резерву.

9. Підготовка матеріалів та надання пропозицій міському голові щодо заохочення та нагородження працівників.

Відповідно до рішень Луцької міської ради від 29.11.2017 № 34/19 «Про Програму фінансування заходів державного, обласного, місцевого значення у місті Луцьку на 2018 рік», від 06.12.2007 № 21/8 «Про Почесну грамоту Луцької міської ради» та Положення «Про відзнаки міського голови», затвердженого розпорядженням міського голови від 01.03.2012 № 27-ра за бездоганну працю, високі трудові досягнення, професійну майстерність, успіхи в реалізації програм економічного та соціального розвитку м.Луцька, активну благодійну, громадську та політичну діяльність, роботу по вихованню підростаючого покоління, значний внесок у розвиток культури, мистецтва, науки, освіти, спорту та охорони здоров'я, місцевого самоврядування, міжнародного співробітництва, за мужність і відвагу, виявлені при порятунку людей та матеріальних цінностей, забезпечення законності, прав і свобод громадян, розвиток міста Луцька протягом звітного періоду відділом підготовлено нагородні матеріали для відзначення осіб та колективів підприємств і організацій міста різних форм власності.

А саме:

- 726 Подяк міського голови особам та колективам;
- 95 Вітальних адрес;
- 142 Почесних грамот міського голови;
- 12 Почесних грамот Луцької міської ради.

Крім того, підготовлено 8 звернень у Волинську обласну державну адміністрацію та 2 звернення до Волинської обласної ради щодо порушення клопотання перед вищими органами виконавчої влади з питань нагороджень.

Інформація про вручені відзнаки з нагоди ювілейних, пам'ятних, професійних та інших дат висвітлюється на офіційному сайті Луцької міської ради в рубриці «Шана і вдячність лучанам».

10. Розгляд пропозицій, заяв, скарг громадян, надання роз'яснень з питань, що належать до компетенції відділу.

За 2017 рік відділом кадрової роботи та нагород розглянуто 3955 заяв щодо прийому на роботу, переведення, звільнення працівників, надання їм

відпусток та матеріальних допомог та підготовлено 3061 розпорядження міського голови з кадрових питань, 7 рішень міської ради.

Розглянуто 17 звернень громадян, 1619 звернень юридичних осіб, 3 депутатських запити та звернення. Крім того, протягом звітного періоду відділом надано інформацію на 83 публічних запити.

11. Службові відрядження

З метою упорядкування та удосконалення процесу підготовки розпоряджень міського голови про службові відрядження відділом була розроблена інструкція системи управління якістю “Порядок оформлення службових відряджень в межах України та за кордон працівникам виконавчих органів Луцької міської ради”.

Відповідно до вищевказаної інструкції та Інструкції про службові відрядження в межах України та за кордон, затвердженої Міністерством фінансів України 13.03.1998 № 59, Інструкції системи управління якістю “Порядок оформлення службових відряджень в межах України та за кордон працівникам виконавчих органів Луцької міської ради”, Регламенту роботи виконавчого комітету та виконавчих органів Луцької міської ради протягом 2017 року було підготовлено **302** розпорядження про направлення працівників апарату міської ради у відрядження, з них **268** розпоряджень про відрядження **в межах України**:

- 40 розпоряджень - відрядження керівництва;
- 228 розпоряджень - відрядження інших працівників апарату міської ради.

Та **34** розпорядження про відрядження за кордон:

- 10 розпоряджень - відрядження керівництва;
- 24 розпорядження - відрядження інших працівників апарату міської ради.

У результаті аналізу службових відряджень за 2017 рік встановлено, що 25,5% відряджень складають робочі зустрічі керівництва та інших посадових осіб місцевого самоврядування з представниками різного роду установ та організацій; 23,8% - участь працівників виконавчих органів міської ради у судових засіданнях; 18,5% - участь у семінарах, тренінгах, навчальних циклах, курсах та сесіях підвищенні кваліфікації, стажуванні; 12,4% - участь у різноманітних форумах, круглих столах, секціях, ярмарках, презентаціях та фестивалях; 6,7% - у конференціях; 6,2% відряджень складає участь представників міської ради у офіційних заходах з нагоди відзначення різноманітних ювілейних дат; 4,6% становлять відрядження з метою обміну досвідом роботи; 2,3% - супровід делегацій.

Найбільший відсоток службових відряджень у 2017 році складають відрядження працівників юридичного департаменту та департаменту муніципальної варті — 25,5%, департаменту економічної політики — 10,9% та працівників департаменту “ЦНАП у м. Луцьку” - 6,3%.